



تقرير مجلس الإدارة عن أعمال عام 2024

BOD Report 2024

الهيئة العامة غير العادية 30 /06/2025

EXTRAORDINARY GENERAL ASSEMBLY 30 /06/2025

المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

لمحة عن فرنسبنك سورية

القيم والاستراتيجية

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

عرض المدير العام - الرئيس التنفيذي لنشاطات المصرف

ملخص الأداء المالي

الموارد البشرية والهيكل التنظيمي

شبكة الفروع

الخدمات المصرفية

النشاطات التسويقية والاجتماعية

البيانات المالية وتحليل الوضع المالي والتنافسي.

وصف المخاطر وقياسها

الحوكمة وممارسات الإدارة السليمة

البيانات المالية السنوية وتقرير المدقق الخارجي للحسابات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

حضرات السادة مساهمي مصرف فرنسبنك سورية المحترمين،

بالأصالة عن نفسي وبالنّياية عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أرحب بكم جميعاً في اجتماع الهيئة العامة غير العادية ، كما أرحب بممثلي الجهات الرسمية والرقابية الحاضرين معنا اليوم، وأشكر لكم تلبيتكم دعوتنا ومشاركاتكم الفاعلة في دعم مسيرة المصرف.

يُسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لأعمال المصرف لعام 2024، والذي يتضمن أداء المصرف ونتائجه، إلى جانب البيانات المالية المدققة وتقرير المدقق الخارجي للحسابات عن السنة المنتهية في 2024/12/31.

يؤكد مجلس الإدارة على صحة وسلامة هذه البيانات، ويوصي هيئتكم الكريمة بالمصادقة عليها بعد الإستماع الى تقرير المدقق الخارجي للحسابات.

لقد كان عام 2024 امتداداً لسنوات مليئة بالتحديات التي يواجهها القطاع المصرفي، حيث تواصلت الضغوط الاقتصادية الناجمة عن العقوبات المفروضة على البلاد، إلى جانب التأثيرات الإقليمية والدولية، وخصوصاً تداعيات الحرب في لبنان وغزّة واستمرار التوترات الجيوسياسية العالمية، والانعكاسات الاقتصادية على سورية. وبالرغم من تلك المخاطر، فقد واصل فرنسبنك سورية العمل بثبات وإصرار على الالتزام بالممارسات المصرفية الرشيدة، وبناء استراتيجية متوازنة تحافظ على استقراره المالي واستمراره. لقد قام المصرف بالخطوات اللازمة لزيادة رأسماله الى 10.5 مليار ل.س عبر توزيع سهم مجاني مقابل كل سهم للمساهمين.

وفي الختام، أتوجه إليكم جميعاً بجزيل الشكر والتقدير على ثقتكم ومساندكم الدائمة، مع التطلع إلى مستقبل أكثر استقراراً ونموً، ونتمنى لبلدنا العزيز التعافي الكامل والعودة إلى الأمن والاستقرار.

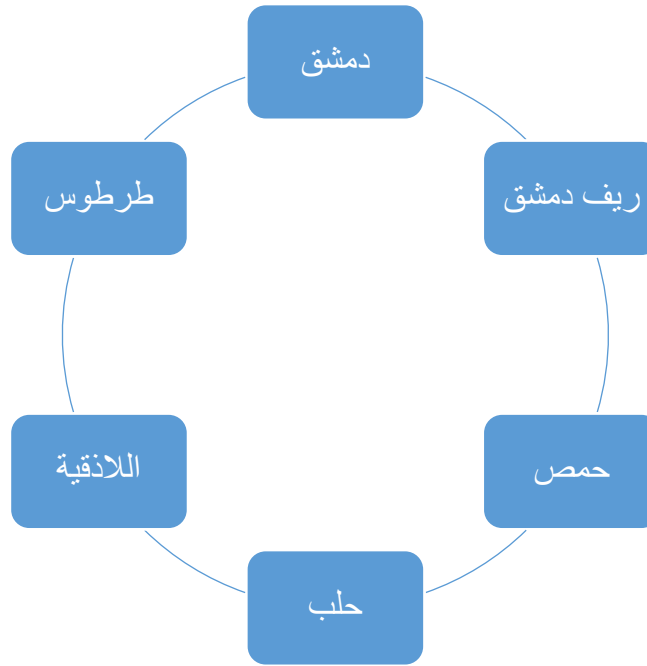
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،

رئيس مجلس الإدارة

أحمد الشهابي

ملحة عن فرنسبنك سورية

تأسس مصرف فرنسبنك سورية كشركة مساهمة مغفلة سورية مسجلة في السجل التجاري رقم 15413 تاريخ 2008/07/13، مركزها الرئيسي دمشق أبو رمانة بموجب قانون المصارف الخاصة رقم 28 لعام 2001 وغايتها قبول الودائع وتوظيفها والقيام بجميع العمليات المالية والمصرفية وفق القوانين النافذة، برأسمال وقدره 1.750 مليون ليرة سورية، مقسمة على ثلاثة ملايين وخمسمائة ألف سهم وقد سجل فرنسبنك سورية في سجل المصارف تحت الرقم 18، وبأشر أعماله المصرفية في 15 كانون الثاني 2009 . يقوم المصرف بكافة الخدمات المصرفية من خلال مركزه الرئيسي وشبكة فروع الموزعة على المحافظات كما يلي:



بناءً على تعليمات السلطات الرقابية المرتكزة على قوانين الجمهورية العربية السورية، أقرت الهيئة العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 29 آذار 2010 زيادة رأس مال فرنسبنك سورية ليصبح 5,250 مليون ليرة سورية، وتمت عملية الاكتتاب بعد الحصول على الموافقات اللازمة في نهاية شهر حزيران 2011 وبلغت نسبة التغطية حوالي 80% من رأس المال المصرح به، وتم بيع الأسهم غير المكتتب بها عن طريق سوق دمشق للأوراق المالية. وفي بداية عام 2017 تم اكتمال بيع الأسهم ليصبح عدد الأسهم المكتتب بها في فرنسبنك سورية 52,500,000 سهماً، ورأسمال المصرف 5,250,000,000 ليرة سورية.

يقوم فرنسبنك سورية بتقديم جميع الأعمال المصرفية والمالية من خلال مركزه وفروعه، منها:

- فتح الحسابات الجارية وحسابات التوفير وقبول الودائع لأجل بالعملات المختلفة.
- تمويل العمليات التجارية ومنح القروض والسلف بالليرة السورية والعملات الأجنبية والتمويل المسبق للصادرات والمستوردات.
- الاعتمادات المستندية (فتح واستقبال خطابات الاعتماد لأغراض الاستيراد، تقديم السندات للتحصيل، فتح واستقبال تحصيلات الاستيراد، خطابات الضمان).
- تمويل الشركات والذي يتضمن (متطلبات رأس المال العامل، التسهيلات، تمويل المشاريع، القروض المجمعة أو المشتركة).
- خصم الأوراق التجارية وأسناد الأوامر.
- خصم أسناد القروض القابلة للتداول أو غير القابلة له.
- الخدمات المصرفية بالتجزئة: كقروض شخصية / استهلاكية وقروض سكنية للأفراد وتقديم خدمات بطاقات الائتمان.
- الخدمات المصرفية الالكترونية: كالربط مع شبكة أجهزة الصراف الآلي للبنوك التجارية الأخرى، نشر أجهزة نقاط البيع POS والانترنت البنكي.

إن جميع الخدمات المذكورة يتم تقديمها بهدف الاستجابة إلى احتياجات السوق.

وبشكل عام يقدم المصرف جميع الخدمات المالية والمصرفية وعمليات الخصم والتسليف وإصدار الكفالات، وذلك وفقاً لأحكام

أنظمة القطع وضمن الحدود التي يحددها مجلس النقد والتسليف في الجمهورية العربية السورية.

القيم والاستراتيجية

استراتيجية:

- توطيد وتوسيع وجودنا في السوق السورية.
- اعتماد وتنفيذ أعلى القواعد والمعايير المصرفية والمالية الدولية، وحوكمة الشركات، وممارسات الامتثال الدؤوبة.
- تجاوز توقعات عملائنا وتلبية احتياجاتهم ومطالبهم.
- السعي لتقديم خدمة عالية الجودة لعملائنا الحاليين والمحتملين.
- مواءمة ممارسات الأعمال المسؤولة والاستثمارات الاجتماعية لخلق قيمة طويلة الأجل.
- مواكبة تطورات العمل المصرفي الإلكتروني ونشره.

قيمنا:

- النزاهة (Integrity)
- الوفاء (Loyalty)
- المصداقية (Credibility)
- المسؤولية (Accountability)
- الشفافية (Transparency)

المساهمون المؤسسون في فرنسبنك سورية ش.م.ع

المؤسسون

نسبة الاسهم المكتتب بها من رأس المال المصرح عنه كما في نهاية عام 2024

فرنسبنك ش.م.ل.*	55.67%
السيد عادل القصار بن وفيق	4.33%
السيد أحمد الشهابي بن سعيد	3.00%
السيدة تانيا سعادة بنت جاك	1.67%
السيد رودولف سعادة بن جاك	1.67%
المجموع	66.33%

* إن فرنسبنك ش.م.ل هو المساهم الوحيد الذي يمتلك أكثر من 5% دون تغيير عن العام 2023.

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والجهات التي يمثلونها (الاطراف ذات العلاقة)

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الجهة التي يمثلها	نسبة الملكية	مستقل/غير مستقل	تنفيذي/غير تنفيذي
أحمد الشهابي	رئيس مجلس الإدارة	2008	نفسه	3%	غير مستقل	غير تنفيذي
نائر اللحام	نائب رئيس مجلس الإدارة	2013	نفسه	4.40%	غير مستقل	غير تنفيذي
علي مرعي	عضو	2008	نفسه	0.63%	غير مستقل	غير تنفيذي
وائل حداد	عضو	2017	نفسه	0.19%	غير مستقل	غير تنفيذي
وائل شامي	عضو	2016	نفسه	0.19%	غير مستقل	غير تنفيذي
رياض عبد المسيح	عضو	2023-07-26	نفسه	0.1%	مستقل	غير تنفيذي
حازم تقي الدين	عضو	2023-07-26	نفسه	0.09%	مستقل	غير تنفيذي
أمين أبو مهيتا	عضو	2017	نفسه	خير	غير مستقل	غير تنفيذي
كاتيا ريشا داغر	عضو	2019	نفسه	خير	مستقل	غير تنفيذي
جمال قانصو الغوري	عضو	2023-07-26	نفسه	خير	غير مستقل	غير تنفيذي

لا يوجد تغيير على نسب الملكية عن العام 2023.

لمحة عن رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	نبذة تعريفية
أحمد سعيد الشهابي	سوري، حائز على ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة شارل في براغ، قنصل عام فخري لجمهورية هنغاريا، عضو في غرفتي تجارة وصناعة حلب وعضو في غرف تجارية ومجالس رجال أعمال سورية عربية، سورية أوروبية، عربية أوروبية، عضو غرفة التجارة العربية الألمانية، مدير عام لعدد من الشركات الصناعية والدوائية، عضو مجلس إدارة غرفة التجارة العربية النمساوية ICC.
ثائر دريد اللحام	سوري، حائز على ماجستير علوم اختصاص الهندسة الكهربائية والحاسوب عام 1987، وماجستير في الرياضيات عام 1986 وعلى شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية 1983 وجميعها من جامعة كنساس، الولايات المتحدة الأمريكية، مدير عام جمعية رجال وسيدات الأعمال السورية، عضو مجلس أمناء هيئة التميز والإبداع.
علي وهيب مرعي	سوري، حائز على شهادة في إدارة الأعمال من جامعة الوداي الدولية - الجامعة السورية الألمانية. رئيس مجلس إدارة مجموعة الوهيب الاقتصادية. شريك في مجموعة شركات الوهيب حيث يشغل مناصب إدارية عدة، لديه مجموعة من المشاريع الصناعية، التجارية والسياحية في محافظتي طرطوس واللاذقية.
وائل هشام حداد	سوري، حائز على بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة دمشق لعام 1981، يتمتع السيد حداد بخبرات إدارية وهندسية في مواد البناء وإدارة مشاريع خاصة حيث يمتلك (مطاعم-فندق-مكتب دراسات هندسية)، كما ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة مدرسة القرية الصغيرة، وهي من أكثر المؤسسات التربوية ريادة في سورية.
وائل سليم شامي	سوري، حائز على بكالوريوس في إدارة الأعمال، اختصاص التمويل والأعمال الدولية من جامعة جورج واشنطن. يتمتع السيد شامي بخبرات في المجالات الاقتصادية وخبراته العملية في السوق السورية وفي الخارج. يشغل منصب المدير التنفيذي في كل من شركة صباغ وشامي للتوزيع وشركة تربس فودز للصناعات الغذائية.
رياض عبد المسيح	سوري، حائز على شهادة في الطب من كلية الطب البشري في جامعة دمشق، ولديه شهادة DIS من جامعة لويس باستور - ستراسبورغ - فرنسا، شغل الدكتور رياض مسؤولية الإدارة العليا في مستشفى القديس لويس (الفرنسي) في دمشق منذ العام 2018. يتمتع الدكتور عبد المسيح بخبرة عملية في مجال الإدارة إضافة إلى سمعته الممتازة.
حازم تقي الدين	سوري، حائز على بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بوسطن في الولايات المتحدة الأمريكية إضافة إلى ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ROCHVILLE UNIVERSITY في الولايات المتحدة الأمريكية وتبوء منصب مدير عام ومختص في تحليل المخاطر في مؤسسة RISK CONSULTANT. يتبوء أيضاً منصب الرئيس التنفيذي للتأمين الصحي وإدارة الرعاية الصحية في شركة MEDSYR كما أنه شريك في مصنع Dintex للمنسوجات والاستيراد والتصدير.
أمين أبو مهيّا	لبناني، حائز على إجازة في إدارة الأعمال من جامعة القديس يوسف في زحلة، مدير إقليمي لمنطقة البقاع في مؤسسة مصرفية عريقة في لبنان، شغل منصب مدير عام مساعد لبنك البقاع، كما شغل منصب مدير فرع لنفس المصرف في زحلة من 1992 لغاية 2004.
كاتيا ريشا داغر	لبنانية، ماجستير في التسويق ESA BUSINESS SCHOOL، عملت سابقاً في بنك SGBL لبنان 1988 - 2008 حيث شغلت منصب مسؤولة المصرف عن بعد وتطوير المواقع الإلكترونية لمجموعة SGBL، حائزة على شهادة في حوكمة الشركات وعضوية مجالس الإدارة من "IFC" و "TAMAYYAZ" ورئيسة نادي أمناء مجالس الإدارة في Institute for Finance & Governance IFG
جمال قانصوه الغوري	لبناني، حائز على إجازة في العلوم الاجتماعية من الجامعة اللبنانية ودبلوم محاسبة من الجامعة اليسوعية، يمتلك خبرة مصرفية تفوق 35 عام في القطاع المصرفي في مجموعة فرنسبنك وعلى دراية بكافة خصائص السوق المصرفية السورية وله شهادات تدريبية عديدة في هذا المجال، حيث التحق بفرنسبنك سورية عام 2009 و شغل منصب مدير شبكة الفروع حتى عام 2022.

لمحة عن الإدارة العليا

المدير العام – الرئيس التنفيذي

لبناني، حائز على ماجستير في المال والمصارف من الجامعة الأميركية في بيروت، ماجستير في التسويق من جامعة القديس يوسف، بكالوريوس في العلوم التجارية والمعلوماتية في الأعمال التجارية من الجامعة اللبنانية الأميركية، عمل في بنك SGBL سوسيته جنرال في لبنان من 1992 إلى 2007، شغل فيها مناصب مختلفة منها نائب مدير عام ومدير مسؤول عن الاستراتيجية والتسويق والمصرف الالكتروني.

نديم عزيز مجايع

نائب المدير العام الأول

سوري، نائب مدير عام أول، مسؤول مديرية المالية، الاستراتيجية والتطوير، حائز على ماجستير في الإدارة المالية والمصارف، محاسب قانوني سوري وعربي، حائز على شهادات مهنية وأكاديمية عربية ودولية في التمويل والتخطيط الاستراتيجي، عمل سابقاً مديراً للمالية وعضو في اللجنة التنفيذية في شركة هنكل سورية، ومسؤولاً عن المالية والموارد البشرية والشؤون الإدارية في المصرف الدولي للتجارة والتمويل.

ليث الركابي السكري

نائب المدير العام الثاني

سوري، نائب مدير عام ثاني، حائز على ماجستير في إدارة الأعمال، عمل سابقاً كمدير دائرة المخاطر في فرنسبنك سورية ومن ثم مساعد مدير عام، كما عمل في بنوك ومؤسسات مصرفية أخرى (CSC وBBAC)، تدرج في المناصب حتى أصبح نائب مدير عام ثاني ومنسقاً للدوائر الرقابية (إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب).

هشام الشويري

سوري، نائب مدير عام ثاني، مسؤول دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حائز على بكالوريوس وديبلوم في المعلوماتية الإدارية من جامعة القديس يوسف. التحق في فرنسبنك منذ ما يزيد عن 25 سنة. تدرج في عدة مناصب حتى أصبح نائب مدير عام ثاني ومنسقاً لكل من دائرتي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ودائرة التنظيم الداخلي، تميز بعدة مشاريع منها المشاركة بأربع عمليات دمج مصارف.

ناجي عبد النور

مساعد المدير العام

بدر الكردي	سوري، مساعد مدير عام ، حاصل على إجازة في الأدب الانكليزي، منسقاً لكل من دائرتي الموارد البشرية والتسويق. ودراسة ماجستير بإدارة الأعمال في اسبانيا. يمتلك السيد بدر خبرة مصرفية تزيد عن 19 عام منها 15 عام ضمن فرنسبنك سورية عمل سابقاً كمدير دائرة الموارد البشرية..
ماهر موسى	فلسطيني سوري، مساعد مدير عام ، مسؤول دائرة الشؤون الإدارية. حاصل على إجازة في الاقتصاد ، يمتلك السيد ماهر خبرة مصرفية تزيد عن 18 عاماً منها 15 عاماً ضمن فرنسبنك سورية ، تدرج في المناصب حتى شغل منصب مساعد مدير عام، منسقاً لكل من دائرتي الشؤون الإدارية والقانونية.

لمحة عن الإدارة التنفيذية

الدوائر المركزية

صبا داود	سورية، مدير رئيسي مسؤول دائرة التحصيل والتسوية ودائرة التجزئة/إجازة في إدارة الأعمال.
إياد اصطانوم*	سوري، مدير رئيسي مسؤول دائرة العمليات المركزية والتجارة الخارجية /ماجستير في العلوم المالية والمصرفية.
نسرين ميقري	سورية، مدير رئيسي مسؤول دائرة الخزينة والقطع والعلاقة مع المؤسسات المالية/إجازة في إدارة الأعمال.
آلاء ربيعو	سورية، مسؤول دائرة الشركات/ إجازة في الاقتصاد/ ماجستير في الإدارة المالية.
أمانى حمد	سورية، مسؤول دائرة خدمات القروض /إجازة في الاقتصاد - تأمين ومصارف
رشا داحول	سورية، مسؤول دائرة الموارد البشرية / إجازة في الأدب الانكليزي.
هادي بركات	سوري، مسؤول دائرة المحاسبة / إجازة في الاقتصاد - تأمين ومصارف.
رامي باخوس	سوري، مسؤول دائرة التنظيم/ إجازة في الاقتصاد.
ربا كوكش	سورية، مسؤول دائرة الرقابة المالية والتخطيط الاستراتيجي/ دكتوراه في العلوم المالية والمصرفية

*استقال السيد إياد اصطانوم بتاريخ 01/05/2024 وتم تعيين السيد بشار بيطار كمسؤول دائرة العمليات المركزية بديلاً عنه.

دائرة شبكة الفروع ومدراء الفروع

منار مالك	سورية، مدير دائرة شبكة الفروع / إجازة في إدارة الأعمال.
فراس الحكيم	سوري، نائب مدير شبكة الفروع - ماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة اللبنانية الأمريكية.
رواد حايك	سوري، مدير فرع أبو رمانة - دمشق / إجازة في إدارة الأعمال.
مهاب الخليل	سوري، مدير فرع شارع بغداد-دمشق / إجازة في الاقتصاد.
ميشيل طرييه	سوري، مدير فرع طرطوس / إجازة في الاقتصاد.
ليال متري	سورية، مديرة فرع العزيزية-حلب / إجازة في علوم المصارف.
ميري عبود	سورية، مديرة فرع شارع حلب-دمشق بالإضافة إلى توليها مهام شؤون فرع حمص / إجازة في الأدب الانكليزي.
كنان حسن	سوري، مدير فرع اللاذقية / ماجستير في الاقتصاد
بشار مسعود	سوري، مدير فرع جرمانا / إجازة في الاقتصاد
عدي كو	سوري، مدير فرع الملك فيصل -حلب / إجازة في الاقتصاد

لمحة عن الدائرة القانونية والدوائر الرقابية

الدائرة القانونية

ثائر بلال	سوري، مسؤول دائرة الشؤون القانونية، محامي-ماجستير في القانون التجاري (مصارف).
دائرة إدارة المخاطر	
ديانا خضور	سورية، مسؤول دائرة إدارة المخاطر، إجازة في إدارة الأعمال.
دائرة التدقيق الداخلي	
علي محمد	سوري، مدير دائرة التدقيق الداخلي-دكتوراه في العلوم المالية والمصرفية.
دائرة الالتزام	
زينة الخوري	سورية، مسؤول دائرة الالتزام – إجازة في علم الاقتصاد
المراقبين المصرفيين الداخليين	
عمر العيسى	سوري، مراقب مصرفي داخلي- ماجستير في إدارة الأعمال
ريتا الشدايدة	سورية، مراقب مصرفي داخلي- إجازة في الاقتصاد

آلية اختيار أعضاء مجلس الإدارة

- يقوم بإدارة فرنسبنك سورية مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء يتم انتخابهم من قبل الهيئة العامة لمدة أربع سنوات ويمكن تجديد انتخابهم للفترات اللاحقة كل أربع سنوات على الأقل بقرار من الهيئة العامة وفقاً للقوانين والأنظمة النافذة وتكون مدة ولاية رئيس مجلس الإدارة ونائبه بنفس مدة ولاية بقية الأعضاء.
- تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي من قبل الهيئة العامة التي انعقدت في 26/07/2023.
- يشترط في عضو مجلس الإدارة أن يكون مالكا لـ 50,000/ (خمس مئة ألف) سهم على الأقل من كامل أسهم الشركة وأن يودع أسهمه التي تؤهله للعضوية في هذا المجلس لدى الشركة وليس له أن يتصرف بها بأي شكل كان طيلة مدة عضويته. ويجوز أن يتم انتخاب عدد من أعضاء مجلس الإدارة من غير المساهمين من أي جنسية بما لا يتعارض مع أحكام القوانين النافذة، وشريطة ألا تتجاوز نسبهم ثلث عدد أعضاء مجلس الإدارة.
- يشترط في كل عضو منتخب في مجلس الإدارة أن يكون من ذوي الخبرة في الشؤون المصرفية أو التجارية وأن يثبت أنه لم يحكم بجرم كالسرقة أو إساءة الائتمان أو الاحتيال أو الإفلاس الاحتيالي أو الاختلاس أو اغتصاب المال أو غسيل الأموال أو الاتجار بالمخدرات أو سحب شيك بدون مقابل أو النيل من مكانة الدولة المالية أو بالجرائم المخلة بالثقة أو أية جنائية أو جنحة شائنة أو إخفاء الأموال المحرزة بنتيجة إحدى هذه الجرائم أو تصريف هذه الأموال سواء كان الحكم صادراً في سورية أو في الخارج وسواء كان المحكوم فاعلاً أصلياً أو شريكاً أو متدخلاً في أي من الجرائم المذكورة ويطبق الحظر نفسه بحق كل من حكم عليه بمحاولة ارتكاب هذه الجرائم.

التقييم الذاتي وتقييم الأداء

- قام المجلس بتقييم أدائه ككل وأداء اللجان التابعة له وتقييم فعاليته كل عضو من أعضاء المجلس وأداء الرئيس التنفيذي، حيث اعتمد المجلس في تقييمه على عدة معايير شملت جميع الجوانب الأساسية والهامة وناقش مجلس الإدارة النتائج النهائية للتقييم واتباع الإجراءات المناسبة لتعزيز فعالية أداء المجلس ولجانه.

أهم واجبات الإدارة التنفيذية

- تنفيذ الأهداف الموضوعية من قبل مجلس الإدارة ووضع خطط عمل إضافية إلى متابعة سير الأعمال بما يتوافق مع تفويضات مجلس الإدارة والقوانين والتعليمات النافذة.
- مراجعة إنجازات الأداء وفقاً لخطط العمل واتخاذ الإجراءات التصويبية اللازمة.
- التأكد من أن جميع مخاطر المصرف تتم إدارتها بشكل سليم.
- إدارة توظيفات المصرف مع اللجان ذات الصلة.
- إدارة مطلوبات المصرف مع اللجان ذات الصلة.
- تأهيل الموارد البشرية الكفؤة في المصرف.
- المحافظة على جودة موجودات المصرف بأفضل الوسائل المتاحة.
- تمثيل المصرف لدى الجهات الرقابية والحكومية والمالية.
- مخاطبة الرأي العام باسم المصرف.

التخطيط ، أنظمة الضبط والرقابة ، ميثاق أخلاقيات العمل

- يقوم المصرف بتحديد أهدافه ورسم استراتيجيته لتحقيقها. كما تقوم الإدارة بوضع خطط العمل التي تتضمن الطريق الذي يتم اتخاذه لتحقيق استراتيجية المصرف والأهداف والجدول الزمنية المحددة لتحقيقها.
- يصادق مجلس الإدارة على الأهداف والاستراتيجيات والخطط والسياسات ويتأكد من قيام الإدارة بالتنفيذية بمراجعة إنجازات الأداء واتخاذ الإجراءات التصويبية اللازمة وفقاً لخطط العمل.
- يتأكد مجلس الإدارة من أن المصرف يتمتع بتراهة عالية في ممارسة أعماله ويعمل على ترسيخ سياسة التطوع نحو المثل الأعلى، ويتم ذلك من خلال وضع سياسات وميثاق أخلاقيات العمل تتضمن تعريف لتعارض المصالح والصفقات التي من الممكن أن يقوم بها موظفو المصرف لمصلحتهم الشخصية بناءً على معلومات داخلية من المصرف حصلوا أو اطلعوا عليها نتيجة الصلاحيات الممنوحة لهم، ويتم تعميم هذه السياسات وميثاق أخلاقيات العمل على كافة موظفي المصرف وأعضاء مجلس الإدارة ويتم الحصول على موافقتهم عليها.

تعارض المصالح

- تعارض المصالح هو الحالة التي تتأثر فيها موضوعية واستقلالية قرار موظف أو عضو مجلس إدارة بمصلحة شخصية مادية أو معنوية تهمه شخصياً أو تهم أحد أقاربه أو عندما يتأثر أداؤه باعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة أو بمعرفته بالمعلومات التي تتعلق بالقرار.
- تم اعتماد سياسة تعارض المصالح لضمان الموضوعية في عملية اتخاذ القرار والتخفيف من تعارض المصالح الذي يمكن أن ينشأ، وتطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح فرنسبنك سورية ويشمل ذلك أعضاء مجلس الإدارة، مديري المصرف، الموظفين، المستشارين الخارجيين، ومدققي الحسابات.

عرض المدير العام-الرئيس التنفيذي لنشاطات المصرف

خلال العام 2024 تم تحديث البنية التقنية الأساسية للمصرف. ليتمكن من مواكبة التطورات المستقبلية بكل أمان وفعالية كما تم تعزيز الخدمات المصرفية الإلكترونية بهدف تلبية تطلعات العملاء وتسهيل معاملاتهم، بما يواكب التطور التكنولوجي ويرفع من مستوى التنافسية في السوق، ويسمح للمصرف توسيع إطار خدماته المصرفية والتحضير تقنياً وبشرياً لإعادة إنفتاحه على الأسواق الخارجية، فور رفع العقوبات عن سورية وعودة النشاط المصرفي بشكل طبيعي.

واستمرت الإدارة التنفيذية، بدعم من مجلس الإدارة، باتخاذ كافة الاجراءات اللازمة لتنفيذ خطة الانتشار الجغرافي للمصرف وتوسيع شبكة الفروع عبر دخول محافظات جديدة وتوسيع الانتشار في المحافظات التي يتواجد المصرف فيها، وذلك بعد تجهيز فروع جديدة في أكثر من محافظة، لا سيما في حماة وحمص وحلب ودمشق، وغيرها من المدن الأخرى التي قد سبق وبدأ المصرف السعي لتقديم خدماته المصرفية فيها. وما زال الاستثمار في الكادر البشري أحد الركائز الأساسية التي يولها المصرف أهمية عالية، من خلال برامج التدريب والتأهيل المستمرة لضمان كفاءة الخدمة وجودتها وتطورها.

استمر المصرف بتكوين المخصصات اللازمة لمواجهة أي مخاطر محتملة في المستقبل إنسجماً مع استراتيجيته بالتحوط استباقياً للבעوبات التي قد يواجهها مستقبلاً، لضمان تعزيز متانة مركزه المالي والمحافظة على أموال المساهمين وحقوق العملاء. ونؤكد مجدداً التزامنا بتطوير منتجاتنا الخدمائية واستعدادنا تقنياً لإعادة تنشيط العمليات المصرفية مع الأسواق المصرفية العالمية فور السماح بها، وطبعاً استمرارنا بالقيام بدورنا الاجتماعي من خلال المساهمة بدعم مبادرات إنسانية وثقافية وتنموية تلامس حاجات المجتمع وتطلعاته.

ونأمل أن يكون العام 2025 مرتكزاً لانطلاق النشاط المصرفي من جديد، وبداية صفحة جديدة تحمل الأمل والخير لبلادنا العزيزة.

نديم مجاعص

المدير العام

ملخص الأداء المالي

المبالغ بالليرات السورية



صافي الأرباح



حقوق الملكية



إجمالي الموجودات



القيمة السوقية للسهم



ودائع العملاء



صافي التسهيلات الائتمانية

الموارد البشرية والهيكل التنظيمي

- عملت دائرة الموارد البشرية خلال الأعوام المنصرمة جاهدة للمحافظة على الكادر الوظيفي لدى المصرف وتمكينه من الاستمرار وذلك بشتى الوسائل المتاحة، مع العلم بأن معظم التغيرات الحاصلة في الكادر الوظيفي لم تكن ناتجة عن استقالات من أجل العمل في مؤسسات منافسة بل حصلت بسبب الهجرة.

• عدد الموظفين والمؤهلات العلمية

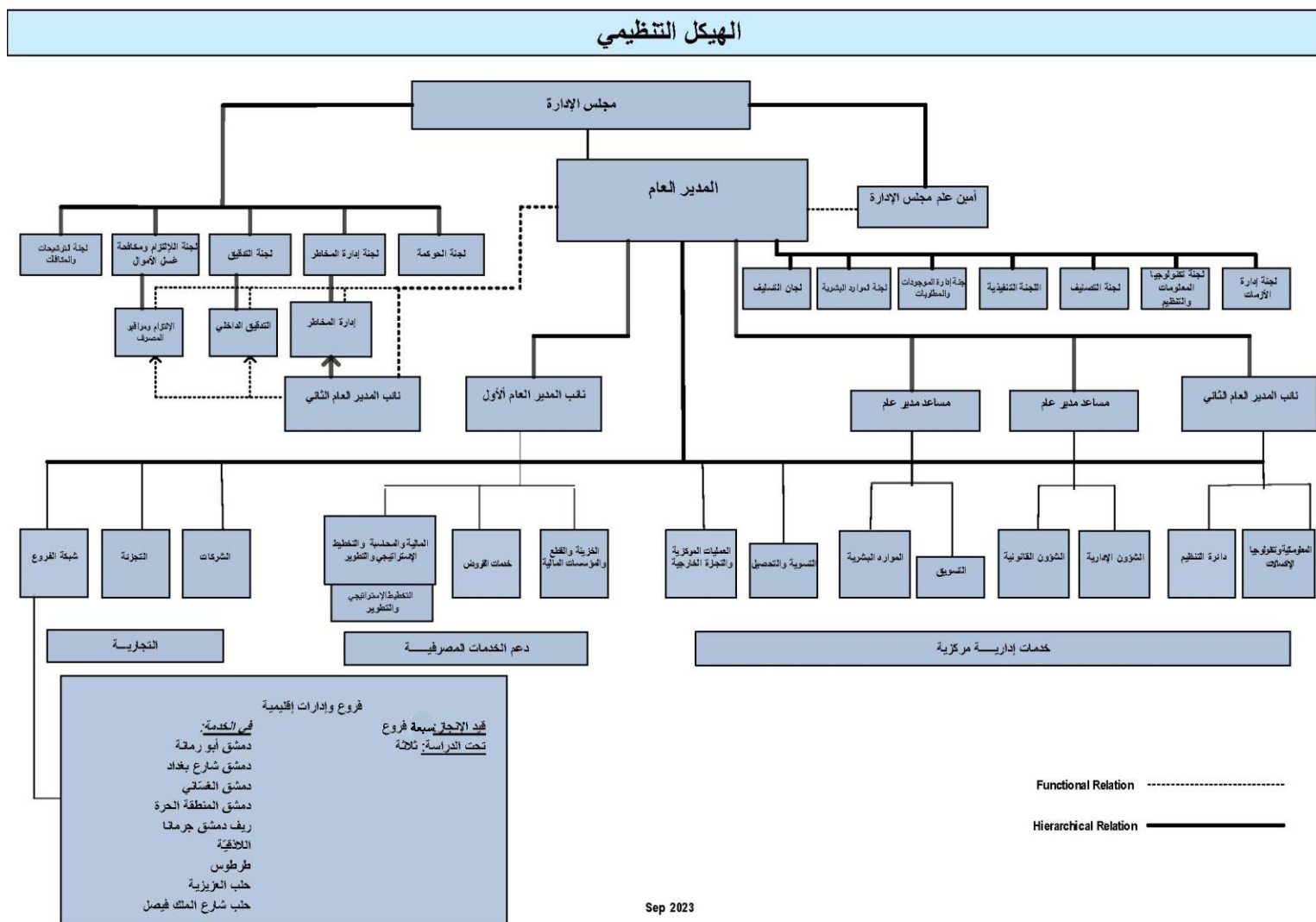
- عدد الموظفين في الإدارة العليا والوسطى 55 موظفاً إضافةً إلى 133 موظفاً في الفروع وبالتالي يكون العدد الإجمالي للموظفين 188 موظفاً في عام 2024.
- 94 % من الموظفين حائزين على شهادات جامعية أما غير الحائزين على شهادات جامعية فهم يشغلون وظائف في الخدمات العامة.
- 7 % من الموظفين من حملة شهادات الدراسات العليا (ماجستير – دكتوراه).

• الدورات التدريبية

قامت دائرة الموارد البشرية بعدد من الدورات التدريبية في المهارات القيادية والتواصل و التي تمت في قاعة التدريب الخاصة بالمصرف بالتعاون مع مؤسسة تدريب ذات خبرة في السوق السورية ، ومن أهمها دورة تحليل البيانات . إضافةً إلى العديد من الدورات التخصصية ضمن القطاع المصرفي والتي أقيمت من قبل مركز التدريب والتأهيل المصرفي (دورة متطلبات قانون الامتثال الضريبي)، ودورة مستشار ضريبي، وتم ترشيح عدد من الموظفين للقيام بدورات في اللغة انكليزية ودورات متخصصة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات حسب حاجات العمل.

• سياسات التعويضات والمكافآت

يعتمد فرنسبنك سورية سياسات واضحة للرواتب والمكافآت والتعويضات للإدارة التنفيذية وكافة الموظفين تتناسب مع خبراتهم ومؤهلاتهم. كما تعمل دائرة الموارد البشرية على عمل دراسة سنوية لسلم الرواتب والتعويضات لعرضها ومناقشتها خلال لجان الترشيحات والمكافآت وذلك حرصاً من المصرف على مواكبة غلاء المعيشة وخاصة المشتقات النفطية التي يعاني منها الموظفون. وقد تم إجراء زيادة شاملة لرواتب جميع موظفي المصرف وذلك للحفاظ على الكوادر الحالية واستقطاب أشخاص مؤهلين للعمل في المصرف..



شبكة الفروع

- يتمثل دور شبكة الفروع في تزويد العملاء بإمكانية الوصول إلى الخدمات المالية. وهذا مهم بشكل خاص في المناطق التي يوجد بها عدد قليل من البنوك أو المؤسسات المالية، وقد حرص فرنسبنك سورية على التوسع المدرّوس في المحافظات من خلال الانتهاء من تجهيز عدد من الفروع والعمل جاري على الفروع الأخرى بانتظار استقرار الأوضاع ووضوح الرؤية العامة ليتمكن من افتتاحها في الوقت المناسب بما ينسجم مع الاستراتيجية التي ينتهجها البنك وبما يخدم أهدافه العامة.
- يحرص المصرف، من خلال فروعه العاملة (4 في دمشق وريفها، 2 في حلب 1 في طرطوس، 1 باللاذقية وفرع خارجي في المنطقة الحرة في دمشق) على تأمين احتياجات عملائه أينما وجدوا والحفاظ على علاقة جيدة معهم في ظروف تشغيلية صعبة ومعقدة في بعض الأحيان.
- تمكن المصرف من توسيع شبكة الصرافات الآلية التابعة له من خلال الربط مع عدد من البنوك الأخرى لتقديم تجربة أفضل للعملاء والتواجد بالقدر المستطاع في مختلف المناطق.

الخدمات المصرفية

- يعمل المصرف على إعادة تفعيل المنتجات والخدمات المصرفية التي كانت قائمة قبل الأزمة التي بدأت عام 2011 وذلك منذ سقوط النظام في كانون الأول 2024، إضافة إلى طرح منتجات جديدة تتناسب مع تطورات السوق والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية ومصرف سورية المركزي.
- عمل المصرف خلال السنوات الماضية على الحفاظ على قاعدة عملائه السابقين لعام 2011 والذين يتمتعون بسمعة جيدة، ولم يسعى لتضخيم أعماله بالتعامل مع أي جهات قد تكون ذات صلة بأي أعمال أو مصادر أموال مشبوهة وقد كلفه ذلك حصة سوقية إضافية محتملة إلا أنه تمكن من الحفاظ على حجمه الجيد.
- يعمل المصرف على تطوير محفظة منتجاته الالكترونية لتأمين كل الخدمات المتطورة لعملائه وتسهيل تعاملاتهم المصرفية، من أهمها الدفع الالكتروني وربط أجهزة نقاط البيع مع كافة المصارف العاملة إن أمكن.

النشاطات التسويقية والاجتماعية

- في ظل الحملة التي أطلقتها مؤسسة بسمّة "جمعية دعم الأطفال المصابين بالسرطان" تحت شعار "الأمل يبدأ من بسمّة". شارك فرنسبنك سورية بهذه الحملة من خلال تبرع الموظفين بما يعادل يوماً واحداً من راتب الشهر لعام 2024، وقد تعهد المصرف بمضاعفة المبلغ المدفوع من قبل الموظفين.

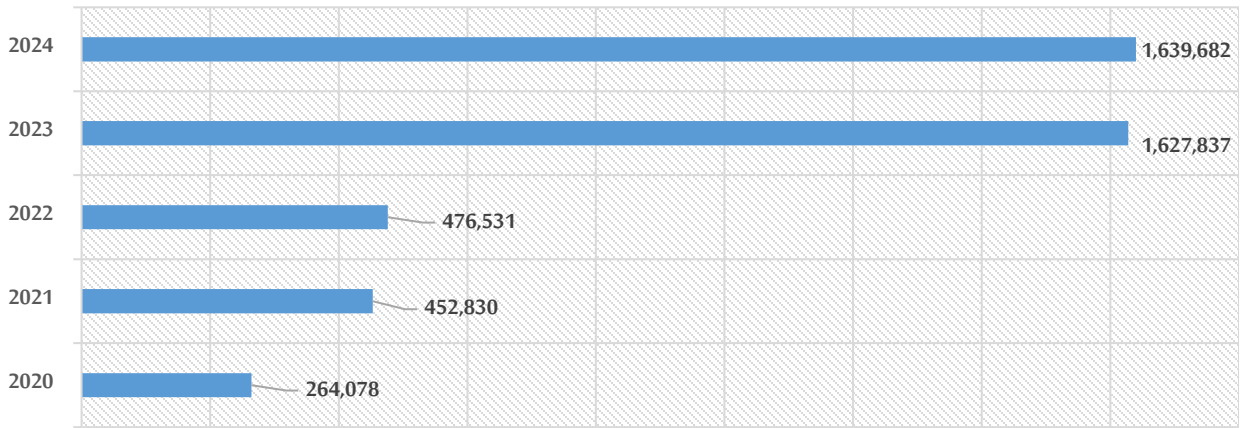
البيانات المالية وتحليل الوضع المالي والتنافسي

استطاع فرنسبنك سورية أن يحافظ على حصته السوقية ضمن القطاع المصرفي، وعلى الرغم من التحديات الاقتصادية وصعوبة تأمين السيولة في السوق السورية، نجح البنك في الحفاظ على مستويات سيولة جيدة، مما مكّنه من تقديم تسهيلات ائتمانية بالعملة المحلية، وتعزيز مراكز الربحية لديه بما يضمن تحقيق توازن أمثل بين الربحية والسيولة والمخاطرة.

• أداء المصرف وموقعه التنافسي

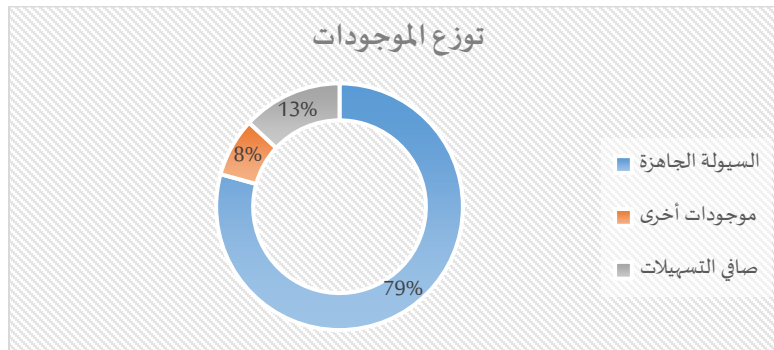
— بلغت إجمالي الأصول ما يقارب 1,640 مليار ليرة سورية.

إجمالي الموجودات -ملايين الليرات السورية



— استمر المصرف في المحافظة على حصته السوقية والبالغة 6% ليكون بذلك بالمرتبة السابعة من حيث الموجودات.

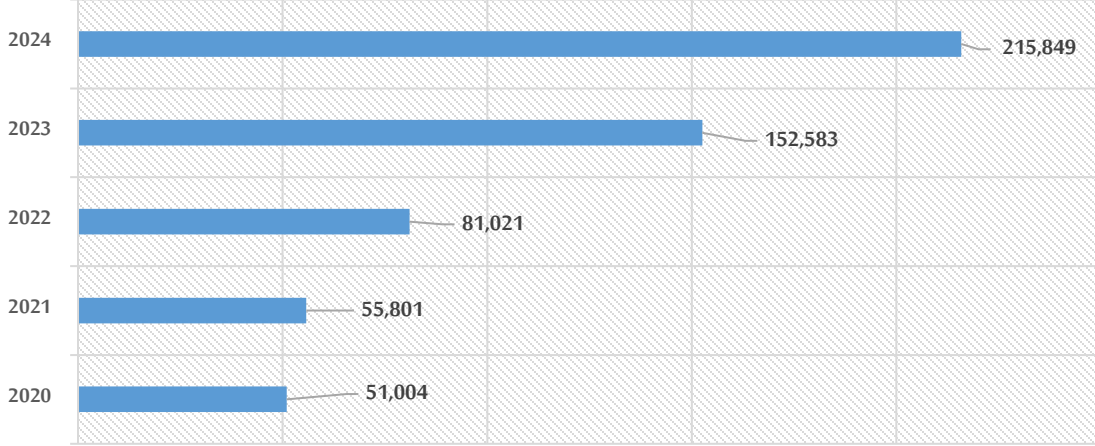
— تمثل الموجودات النقدية والسيولة الجاهزة 79% من إجمالي الموجودات وذلك لتأمين نسبة سيولة جيدة لتلبية حاجات الزبائن وتغطية كافة الالتزامات بما يتناسب مع الظروف الاقتصادية الحالية لعملاء المصرف، كما شكلت التسهيلات الائتمانية 13%.



— تمكن فرنسبنك سورية من المحافظة على حصته السوقية من إجمالي التسهيلات المقدمة للعملاء مقارنة مع البنوك الأخرى، وذلك ضمن سياسته الاحترازية والمتوازنة التي تتناسب مع الظروف، وتمكن المصرف من تأمين دخل مستمر.

— فقد بلغت قيمة صافي المحفظة الائتمانية 216 مليار ل.س بمعدل نمو يقارب 41% مقارنة بنهاية العام الماضي،

تطور صافي التسهيلات الائتمانية - ملايين الليرات السورية

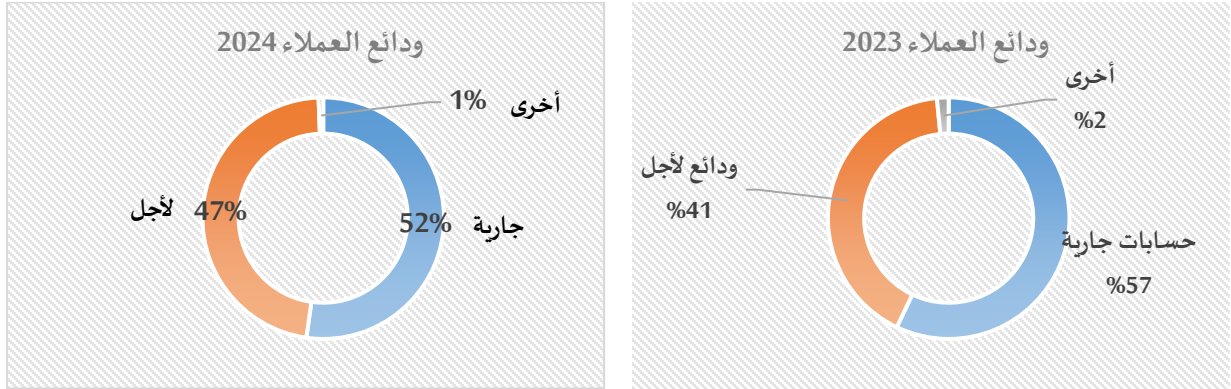


— انتهج فرنسبنك سورية سياسة تحفظية تجاه أي عمليات تمويل جديدة غير مقرونة بضمانات كافية تغطي كامل المخاطر الائتمانية المصاحبة لها وبما يتماشى مع المتطلبات الرقابية، حيث يتم التركيز على سمعة العميل وملاءته المالية و طبيعة نشاطه ومكان تواجده الحالي ومدى تأثره بالأزمة الراهنة، كما عملت إدارة المصرف على الحفاظ على قاعدة عملائها الحالية، وإدارة محفظتها الائتمانية القائمة بما يضمن لها التقليل من حالات التعثر المحتملة باتباع الخطوات الوقائية والعلاجية المناسبة على حد سواء.

— يحتجز المصرف مؤونات مقابل التسهيلات الائتمانية الممنوحة بما يضمن له نسبة تغطية جيدة والتي بلغت نهاية العام 44% من كامل قيمة المحفظة الائتمانية، وارتفعت قيمة المخصصات المحتجزة (بما فيها الفوائد المعلقة) لدى فرنسبنك سورية نهاية عام 2024 لتبلغ حوالي 168 مليار ليرة سورية.

• ودائع العملاء

- يسعى فرنسبنك سورية في ظل التحديات التي تواجه القطاع المصرفي السوري إلى استقطاب الودائع عبر تقديم عروض بفوائد تنافسية ويطمئن عملائه بالتزامه بالشفافية والأمان، ويأمل من خلال هذه الجهود في تعزيز الثقة بالعملية المحلية ودعم الاقتصاد الوطني من جهة، وتعزيز مراكز السيولة لديه لضمان استمرارية العمل بالشكل الأمثل من جهة أخرى.
- بلغت ودائع العملاء ما يقارب 728 مليار ليرة سورية في نهاية العام، في حين كانت قيمتها في العام السابق ما يقارب 745 مليار ل.س.



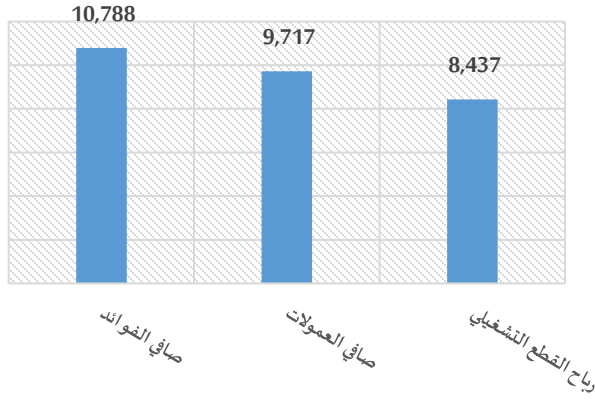
• صافي الأرباح/الخسائر

- حقق المصرف أرباحاً صافية بقيمة 16 مليار ل.س منها 45 مليار ل.س ناجمة عن أرباح إعادة تقييم مركز القطع البنوي نتيجة ارتفاع سعر صرف الدولار الأمريكي من 12562 نهاية العام 2023 إلى 13567 نهاية العام 2024.
- نمت الفوائد الدائنة بمعدل 49% نتيجة الارتفاع الملحوظ في حجم المحفظة الائتمانية مما انعكس إيجاباً على فوائد التسهيلات الائتمانية والتي بلغ معدل نموها 71% وهو ما عوض عن إيرادات شهادات الإيداع بعد استحقاقها مطلع العام 2023، كما نمت إيرادات العمولات بمعدل تجاوز 200% نتيجة ارتفاع أرباح عمليات القطع التشغيلي مع بدء العمل مع المنظمات الدولية لعملياتها في سورية خلال العام.

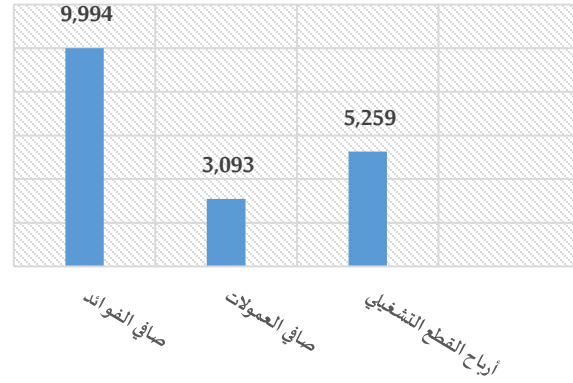
● إجمالي الدخل التشغيلي

— بلغت الأرباح غير المحققة الناتجة عن تقييم مركز القطع البنيوي 45 مليار ليرة سورية،

إجمالي الدخل التشغيلي 2024 - الأرقام بملايين الليرات السورية



إجمالي الدخل التشغيلي 2023 - الأرقام بملايين الليرات السورية



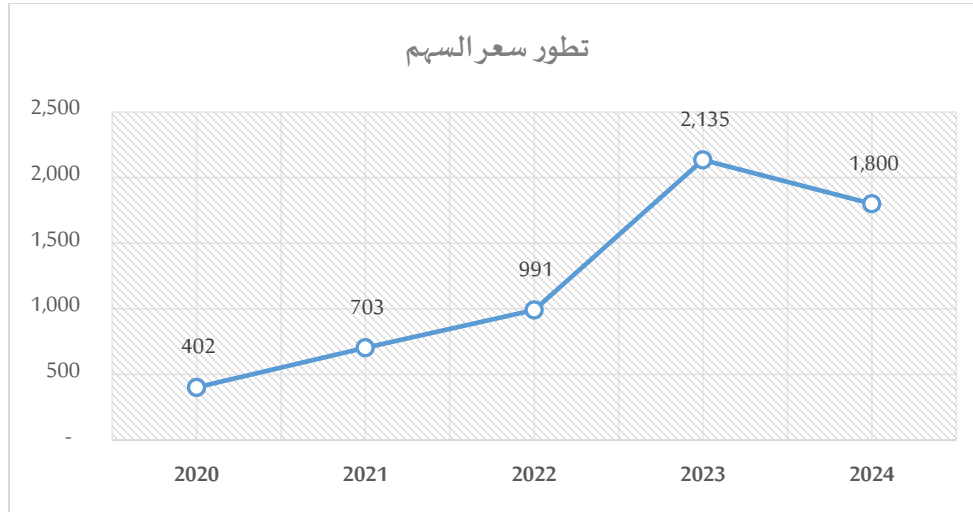
● إجمالي المصاريف التشغيلية

— بلغت المصاريف التشغيلية حوالي 54 مليار ليرة سورية خلال عام 2024 ،

— على الرغم من الارتفاع المتسارع في المستوى العام للأسعار والذي شهدته معظم بنود المصاريف الإدارية وأهمها على الإطلاق مصاريف الوقود والمحروقات إضافة إلى مصاريف الصيانة والإصلاح، إلا أن فرنسبنك سورية حاول خلال العام من ضبط هذه المصاريف وإيجاد حلول بديلة لمصاريف الطاقة تمثلت بعدة إجراءات داخلية وتقنية ساهمت في ذلك.

● أداء سهم المصرف:

— بلغت القيمة السوقية لسهم المصرف 1,800 ليرة سورية كما في نهاية عام 2024، بنسبة تراجع بلغت 16% عن العام السابق، وذلك نتيجة تراجع حجم العرض والطلب داخل سوق دمشق للأوراق المالية.



السلسلة الزمنية للأرباح والخسائر المحققة والموزعة منذ تأسيس المصرف

السنة	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
مجموع حقوق المساهمين بملايين الليرات السورية	611,624	595,165	147,152	121,895	69,435	20,595	21,267	21,177	25,599
صافي الربح بملايين الليرات السورية	16,459	448,013	25,256	52,460	48,841	425	44	4,672-	11,393
القيمة الدفترية ليرة سورية	11,649.99	11,336.47	2,802.9	2,508.17	1,322.59	392.54	405.09	403.38	509.62
القيمة السوقية للسهم ليرة سورية	1,800	2135.38	991	703	402	328	385	516	111
الأرباح الموزعة**	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* تم إدراج أسهم المصرف في السوق في العام 2011

** لم يتم توزيع أرباح خلال الفترة المذكورة بسبب الأوضاع الاستثنائية التي تمر بها البلاد

*** تم تقسيم القيمة الاسمية للسهم على 5 بناء على قرار هيئة الأوراق المالية

سياسة ادارة المخاطر

إدارة المخاطر

يواجه فرنسبنك سورية خلال ممارسة نشاطه المصرفي، عدداً من المخاطر التي يقوم بتحديدتها وقياسها ومتابعتها ضمن إطار إدارة المخاطر، بما ينسجم ومتطلبات مصرف سورية المركزي وأفضل المعايير والممارسات المصرفية في هذا الخصوص. تشمل عملية إدارة المخاطر التعرف على المخاطر وقياسها ومتابعتها ومراقبتها بشكل مستمر. فهذه المخاطر قد يكون لها تأثيراً سلبياً على أداء المصرف واستمراره في حال بقائها وعدم معالجتها. كما تشمل إدارة المخاطر كيفية إدارة وتوزيع رأس المال بشكل فعال، بما يضمن كفاية هذه الأموال لمواجهة المخاطر التي قد يتعرض لها المصرف.

نسبة كفاية رأس المال

استناداً إلى قرار مجلس النقد والتسليف رقم 253 الصادر بتاريخ 2007/1/24 المتعلق بالتعليمات الخاصة بتحديد نسبة كفاية رأس المال يلتزم المصرف بالمحافظة على معدلات تفوق الحد الأدنى لمتطلبات كفاية رأس المال والبالغة 8% حسب تعليمات مجلس النقد والتسليف (12% حسب لجنة بازل الدولية) حيث بلغت نسبة كفاية رأسمال المصرف 54% كما في 2024/12/31. وفي حال تددت عن هذه النسبة، على المصرف أن يعمل فوراً على تعديل عملياته والحد من مخاطره أو تقديم أموال خاصة إضافية لتعزيز ملاءته. أما نسبة كفاية صافي الأموال الخاصة الأساسية فقد بلغت 53% علماً أنه لا يوجد حداً أدنى لها.

مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان نتيجة تخلف أو عجز الطرف المدين للمصرف عن الوفاء بالتزاماته بشكل جزئي أو كلي، مما يؤدي إلى تحمل المصرف للخسائر. والطرف المدين قد يكون دولة أو مصرفاً أو شخصاً، سواء كان طبيعياً أم اعتبارياً. وتقوم دائرة إدارة المخاطر بمراقبة مخاطر الائتمان، وتقييم الوضع الائتماني، واتباع نظام اللجان في اتخاذ القرارات. شكّلت مخاطر الائتمان والموجودات الأخرى ومخاطر حسابات خارج الميزانية 94% من مجموع الموجودات المثقلة كما بتاريخ 2024/12/31، وهي تتضمن (1) المخاطر السيادية، و(2) مخاطر المصارف، و(3) مخاطر الشركات، والشركات الصغيرة والمتوسطة، والتجزئة. 1. المخاطر السيادية: تقتصر على الحسابات الجارية والاحتياطيات الإلزامية المودعة لدى مصرف سورية المركزي. تثقل هذه التوظيفات بنسبة صفر بالمئة ولا يترتب عليها أية أعباء على الأموال الخاصة. 2. مخاطر المصارف: تشمل جميع مخاطر التوظيفات في المصارف السورية (العامة والخاصة)، وفي المصارف الأجنبية. 3. مخاطر الشركات، والشركات الصغيرة والمتوسطة، والتجزئة: تشمل جميع القروض والتسهيلات داخل وخارج الميزانية.

مخاطر السوق

تنحصر مخاطر السوق المتعلقة بالدعامة الأولى من بازل 2 بمخاطر مراكز القطع، إذ ليس لدى المصرف حالياً أية محفظة للأوراق المالية المصنّفة للمتاجرة. وتشمل محفظة مركز القطع التشغيلي للمصرف مراكزاً بالدولار الأميركي واليورو والجنيه الاسترليني والفرنك السويسري و عملات أخرى.

شكّلت مخاطر السوق ما نسبته 5% من مجموع الموجودات المثقّلة كما في 2024/12/31.

مخاطر السيولة

تنشأ مخاطر السيولة من عدم قدرة المصرف على توفير التمويل اللازم لتأدية التزاماته في تواريخ استحقاقها، أو تمويل نشاطاته بدون تحمل تكاليف مرتفعة أو حدوث خسائر.

إن نسب السيولة الخاصة بفرنسبنك سورية كما بتاريخ 2024/12/31 أعلى من الحدود المفروضة من قبل مجلس النقد والتسليف بموجب القرار رقم 588 تاريخ 2009/11/22، حيث بلغت نسبة السيولة بكافة العملات 74%، ونسبة السيولة بالليرة السورية 55%، في حين أنّ الحد الأدنى للأولى هو 30%، وللأخيرة 20%. وبلغت نسبة السيولة الصافية بالعملات الأجنبية 84% علماً أنّ لا حداً أدنى لها.

ويلتزم المصرف بالحدود الدنيا المفروضة لفجوات الاستحقاق في جميع الفترات الزمنية لكافة العملات بحسب القرار المذكور. كما يقوم المصرف بتبويب الموجودات بحسب قابليتها للتسييل، بحيث شكّلت الموجودات سريعة التجهيز 54%، والجاهزة 37%، والأقل سيولة 9%.

مخاطر التشغيل

تشمل مخاطر التشغيل المخاطر التالية: تنفيذ وإدارة العمليات، العنصر البشري، الأنظمة الآلية والاتصالات، والأحداث المتعلقة بالبيئة الخارجية.

تحتسب الأموال الخاصة لمواجهة المخاطر التشغيلية للمصرف بحسب التعليمات الصادرة عن مجلس النقد والتسليف رقم 253 تاريخ 2007/01/24، وفق أسلوب المؤشر الأساسي؛ حيث يتم الاحتفاظ بأموال خاصة تساوي 15% من متوسط إجمالي الإيرادات خلال السنوات الثلاث السابقة، مع عدم الأخذ بالاعتبار السنة التي يكون فيها إجمالي الدخل سالباً.

بلغت الموجودات المثقّلة لمخاطر التشغيل ما نسبته 1% من مجموع الموجودات المثقّلة كما بتاريخ 2024/12/31.

الحوكمة

- يؤمن فرنسبنك سورية بأهمية الحوكمة إذ أنها توفر أساساً لنمو وتحسين أدائه وتدعيم الثقة في أنشطته كمتلقي لأموال المساهمين والمودعين، ولتمكنه من المساهمة بنجاح في تطوير الجهاز المصرفي ككل، الأمر الذي يساهم في ضمان النمو الاقتصادي والاستقرار في القطر العربي السوري وعليه فقد قرر مجلس الإدارة اعتماد دليل للحوكمة بشكل يتوافق مع كل من تعليمات مصرف سورية المركزي وهيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وأفضل معايير وممارسات الحوكمة الدولية.
- وتشمل الحوكمة من منظور شمولي، نظاماً لتوجيه المصرف وإدارته، ويعالج مفهومها المتضمن في الدليل قواعد إدارة الأعمال الداخلية كما القوانين ذات الصلة التي ترسي وتعزز وتحمي إدارة ومكية حقوق وواجبات مدراء المصرف وموظفيه والعلاقة مع المساهمين، من هذه الناحية، تعنى الحوكمة بكيفية إدارة المصرف وتوجيه عمله ومراقبته بكيفية مساءلة الأطراف المعنية بتوجيه الإدارة ومراقبتها.
- كما توفر الحوكمة الحوافز الضرورية التي تمكن المجلس والإدارة التنفيذية من متابعة الأهداف التي تصب في مصلحة المصرف والمساهمين والتي من شأنها أن تُيسر المراقبة الفعالة.
- ان فرنسبنك سورية ملتزم ببند دليل الحوكمة، لاسيما من ناحية عدد أعضاء مجلس الإدارة والخبرات اللازمة، وعدد الاجتماعات السنوية لمجلس الإدارة، وفصل مهام رئيس مجلس الإدارة عن مهام المدير التنفيذي، وتكوين جميع اللجان المنبثقة عنه، فجميع تلك اللجان قد تم إنشائها حسب الأصول، وهي مستوفية كافة معايير الشفافية من حيث عدد الأعضاء المستقلين وعدد الأعضاء غير التنفيذيين كما أن جميع تلك اللجان تقوم بمهامها وبالعدد المطلوب من الاجتماعات السنوية

مجلس الإدارة

- يتحمل مجلس الإدارة كافة المسؤوليات المتعلقة بعمليات المصرف وسلامته المالية وتقع على مجلس الإدارة مسؤولية حماية فرنسبنك سورية من الاعمال غير القانونية أو غير الملائمة.
- يقوم مجلس الإدارة برسم الأهداف الاستراتيجية للمصرف وممارسة التوجيه والرقابة على إدارته التنفيذية.
- يتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل الهيئة العامة للمساهمين كل 4 سنوات.
- تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحالي بتاريخ 2023/07/26.
- عقد مجلس الإدارة 5 اجتماعات في 2024 حضرها جميع الأعضاء على الشكل التالي:

الأعضاء	عدد الاجتماعات
أحمد الشهابي	كل الاجتماعات
ثائر اللحام	كل الاجتماعات
علي مرعي	كل الاجتماعات
وائل حداد	كل الاجتماعات
وائل شامي	كل الاجتماعات
أمين أبو مهيتا	كل الاجتماعات
كاتيا ريشا داغر	كل الاجتماعات
رياض عبد المسيح	كل الاجتماعات
حازم تقي الدين	كل الاجتماعات
جمال قانصو الغوري	كل الاجتماعات

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة ومهامها وعدد اجتماعاتها

لجنة التدقيق:

- تقوم اللجنة بتقييم فعالية وكفاية نظم الضبط والرقابة الداخلية والتأكد من الالتزام بالتعليمات النافذة الصادرة عن الجهات ذات العلاقة وتعمل على مراجعة نتائج تقارير التدقيق الداخلي والتأكد من أنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها. كما تقوم اللجنة بتقييم موضوعية واستقلالية المدقق الخارجي ومراجعة نتائج تقاريره وتقديم التوصية إلى مجلس الإدارة بخصوص تعيين وعزل مدير التدقيق الداخلي والخارجي.
- عقدت لجنة التدقيق 5 اجتماعات خلال عام 2024 تمت خلالها مراجعة البيانات المالية الدورية للمصرف قبل عرضها على مجلس الإدارة، وقامت بالتوصية بشأنها ومتابعة القضايا المحاسبية ذات الأثر الجوهري على البيانات المالية وذلك بهدف ضمان الشفافية. واطلعت اللجنة على تقارير دائرة التدقيق الداخلي كافة، وتم إطلاع لجنة الحوكمة على سير أعمال لجنة التدقيق ومناقشة الاستفسارات. كما تم عقد اجتماع مشترك مع لجنة الحوكمة لمناقشة الأمور المتعلقة باللجنتين.

- تتكون لجنة التدقيق من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
كاتيا ريشا داغر	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
نائل اللحام	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
رياض عبد المسيح	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
جمال قانصوه	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات

لجنة ادارة المخاطر:

- تقوم اللجنة بوضع وتحديث استراتيجيات وسياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، وذلك بما ينسجم مع قدرة المصرف ومدى قبوله لتحمل المخاطر. كما تراجع أداء الإدارة التنفيذية في إدارة مخاطر الائتمان والسوق والسيولة والتشغيل.
- عقدت لجنة المخاطر 3 اجتماعات خلال عام 2024 قامت خلالها بمراجعة التقارير الدورية المعدة حول طبيعة المخاطر وطرق معالجتها.
- تتكون لجنة ادارة المخاطر من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
حازم تقي الدين	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
وائل حداد	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
أمين أبو مهيا	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
علي مرعي	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
جمال قانصوه	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات

لجنة الحوكمة:

- تشرف هذه اللجنة على إعداد وتطبيق دليل الحوكمة ومراقبة تنفيذه ومراجعته وتحديثه عند الضرورة وتنسق مع لجنة التدقيق للتأكد من الالتزام به.
- عقدت لجنة الحوكمة اجتماعين خلال عام 2024 قامت خلالها بمناقشة التزام فرنسبنك سورية بدليل الحوكمة والتعليمات ذات الصلة. كما عقدت اجتماعاً مشتركاً مع لجنة التدقيق لمناقشة المواضيع المتعلقة باللجنتين.
- تتكون لجنة الحوكمة من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
أحمد الشهابي	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
علي مرعي	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
وائل الشامي	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
كاتيا ريشا داغر	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات

لجنة الترشيحات والمكافآت:

- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراقبة وضمان شفافية تعيين وتجديد واستبدال أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، مع الأخذ بعين الاعتبار الخبرات والمؤهلات والمهارات المطلوبة والموضوعة من قبلها، والمصادق عليها من قبل مجلس الإدارة. كما تناقش اللجنة الترشيحات للمراكز الإدارية الشاغرة وتوصي بالترشيح لشغل منصب الرئيس التنفيذي أو إلغاء تعيين مدير تنفيذي إذا ثبت عدم فاعليته، وتوصي بترشيح أو إلغاء عضوية أحد أعضاء مجلس الإدارة وفق معايير تتبناها اللجنة ويصادق عليها مجلس الإدارة. كذلك تتولى اللجنة وضع تعريف للأعضاء تنفيذيين/غير تنفيذيين، مستقلين/غير مستقلين، وتؤكد من حصولهم على التدريب والتأهيل المستمر.
- تضمن اللجنة وجود سياسات واضحة للمكافآت والتعويضات والرواتب لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، ويوافق عليها مجلس الإدارة. وتراجع اللجنة الشروط المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والترشيحات وسلم الرواتب ومستوى غلاء المعيشة، وكل من الخطة التدريبية وخطة الإحلال بالإضافة إلى دليل الموظف، ونتائج تقييم أداء المراقبين المصرفيين الداخليين.
- عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين خلال عام 2024.
- تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
رياض عبد المسيح	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
وائل الشامي	عضو	كل الاجتماعات
كاتيا ريشا داغر	عضو	كل الاجتماعات

لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب:

- تقوم اللجنة بالتأكد من مدى التزام المصرف بكافة القرارات الصادرة عن مصرف سورية المركزي والسلطات الرقابية من خلال التقارير الصادرة عنها، وتناقش نتائج كل تقرير على حدة وتوضح الأسباب والنتائج المترتبة على هذه التقارير. كما تتأكد من أن المصرف ملتزم بكافة التفاصيل المعنية في القرارات.
- تقوم لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب بإتباع القوانين العائدة لجميع المسائل المتصلة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب (أي التصريحات المشبوهة) وإجراء التحقيقات الضرورية. كما تقوم بتحديد التدابير الوقائية والقانونية اللازمة لتطبيق الغاية التي أنشئت لها.
- تقوم اللجنة بدراسة التعديلات على دليل السياسات والإجراءات الخاص بقسم الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ليتم اعتمادها في خطة عمل الدائرة لضمان سير العمل على النحو المطلوب من الهيئات الرقابية.
- تتألف دائرة الالتزام من: وحدة المراقبين المصرفيين الداخليين، ووحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ووحدة الالتزام.
- عقدت لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب 3 اجتماعات خلال عام 2024.
- تتكون لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
نائل اللحام	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
أمين أبو مهيا	عضو	كل الاجتماعات
حازم تقي الدين	عضو	كل الاجتماعات

أتعاب شركة التدقيق

بلغت أتعاب مدقق الحسابات الخارجي عن أعمال التدقيق في عام 2024 بما فيها أعمال التدقيق السنوي والمراجعة الربعية والدورية 189,000,000 ل.س (شركة السّمان ومشاركوه) ليرة سورية.

درجة الاعتماد على موردين / عملاء محددين

لا يوجد لدى فرنسبنك سورية أي موردين أو عملاء يعتمد عليهم بنسبة تزيد عن 10%.

التطورات المستقبلية العامة لعام 2025

شهدت سورية نهاية العام 2024 سقوط النظام الذي حكم سورية لما يقارب النصف قرن، تلاها جملة من التحولات السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي أثرت إيجاباً على مختلف القطاعات، وكان للقطاع المصرفي السوري نصيب من هذه التأثيرات، كما شهدت هذه المرحلة إقتراحاً سياسياً وعودة تدريجية للعلاقات الاقتصادية مع كثير من الدول، بالإضافة إلى تسهيلات استثمارية محدودة أطلقتها الحكومة السورية لتحفيز القطاع الخاص.

ومن المتوقع حدوث تسارع أكبر في التطورات التي سيكون لها أثر أوضح خلال الفترة المقبلة وستجعل من سورية بيئة ديناميكية مليئة بالفرص والتي يسعى فرنسبنك سورية للاستجابة لها من خلال:

– المحور الاستراتيجي:

1. إعادة التنمية الاقتصادية والإعمار : مما سيزيد من الطلب على التمويل والاستثمار وهو سيوفر فرصاً للمصارف لتمويل مشاريع إسكان، بنى تحتية، وزراعة وصناعة، الأمر الذي سيؤثر على حجم محفظة القروض والودائع ويخلق حاجة لاستحداث منتجات مصرفية جديدة.
2. تمويل التجارة الدولية في سورية: عبر إيجاد صيغ مناسبة لتمويل الصادرات والواردات وتعزيز العلاقات المصرفية مع البنوك الخارجية، وتوسيع شبكة البنوك المراسلة، والبدء بالتخطيط للاندماج بنظام السويفت العالمي.
3. التحول الرقمي والتحسين التكنولوجي : يسعى فرنسبنك سورية دائماً إلى مواكبة التطور في مجال الصيرفة الالكترونية، وقد نجح في عدة محاور في تقديم الأفضل للعملاء سواء على مستوى الصرافات الآلية أو الدفع الالكتروني، إضافة إلى التعاقد مع أهم شركات الصرافة الداخلية ذات الانتشار الجغرافي المهم لتوسيع التغطية في السوق المصرفية، إضافة إلى تطوير الانترنت البنكي، والحساب الرقمي عبر الانترنت، عدا عن التجهيز لإطلاق الموبايل البنكي وبانتظار الموافقات اللازمة لإطلاقه، مع الالتزام بالتطوير المستمر للخدمات والتخطيط لدعم البنية التحتية للبيانات لتعزيز اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.
4. التوسع والتنويع: دراسة التفرع والانتشار الجغرافي للمصرف و استهداف فئات جديدة من العملاء وتوسيع الحصة السوقية من خلال التحضير لفتح الفروع التي سبق تجهيزها في المحافظات التي لا يتواجد فيها المصرف، والعمل على التوسع في المحافظات المتواجد فيها بكافة الطرق الممكنة.
5. الاستدامة والمسؤولية المجتمعية: الالتزام بالمسؤولية المجتمعية وتعزيز الممارسات المستدامة في الأنشطة المصرفية، وتطوير الثقافة المؤسسية لتشجيع الابتكار والتطوير الوظيفي.

– المحور المالي:

يلتزم البنك بتحقيق نمو مالي مستدام وتعزيز مكانته في السوق المصرفية من خلال استغلال الفرص الجديدة وإدارة التحديات بنجاح، وذلك من خلال:

1. زيادة الربحية وتعزيز العوائد: مواصلة العمل على تعزيز الربحية من خلال التوظيفات المدروسة المبنية على تحليلات السوق، مع التركيز على نمو الإيرادات وتحسين هوامش الربحية من خلال تقليص التكاليف وتحسين عمليات السوق على الرغم من ندرة الفرص الاستثمارية المتاحة.
2. إدارة المخاطر بكفاءة: الاستمرار بالمحافظة على جودة المحفظة الائتمانية وتوظيفات البنك الأخرى مع مستويات مناسبة من المخصصات، مما يؤدي إلى تحقيق التوازن المطلوب ما بين تنمية الأعمال وإدارة المخاطر بفعالية، واستهداف القطاعات المنتجة بما ينسجم مع القرارات الناطمة.

– محور العمليات الداخلية:

- نستهدف التحول لبنك مبني على تحليل البيانات وتعزيز القدرة على دعم القرارات الاستراتيجية والعملياتية من خلال:
1. اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات: تحسين القدرة على تحليل البيانات في العمليات البنكية لتعزيز صنع القرار الاستراتيجي وتحسين الكفاءة التشغيلية.
 2. تحسين البنية التحتية: من خلال تحديث معدات أنظمة المعلومات والربط الشبكي والنسخ الاحتياطية و التطوير المستمر لها عبر الاستفادة من كافة الفرص المتاحة والعمل على تحسين أمن المعلومات وفق القرارات والتشريعات الناطمة.
 3. تطوير السياسات والإجراءات بما يتلائم مع تطورات العمل والتطور التكنولوجي وحاجات العملاء.

– محور العملاء:

- نستهدف تمكين العملاء من خلال عمليات التثقيف المالي وتقديم تجارب مصرفية تفاعلية وشخصية وذلك من خلال:
1. تحسين الصورة الذهنية للمصرف: من خلال تفعيل العملية التسويقية وتعزيز تواجد البنك في كافة الفعاليات الاقتصادية والمصرفية، واستهداف رفع مستوى رضا العملاء عبر تقديم تجربة شخصية مميزة والاستمرار في عمليات التثقيف المالي لفهم الخدمات المصرفية المقدمة بشكل أفضل وتحسين جودة الخدمات المصرفية عبر تحقيق الاعتمادية والاستجابة والثقة والملموسية والتعاطف.
 2. الاستهداف المدروس للعملاء: عبر تقسيم السوق إلى فئات عبر آلية واضحة ووفق أسس متفق عليها وتحديد احتياجات كل شريحة لتقديم الخدمات المناسبة لها والتركيز على خلق قيمة مضافة للخدمة المقدمة تدعم التجربة الشخصية للعميل وتساهم في تعزيز العلاقات الطويلة الأجل.

– محور الموارد البشرية:

1. اعتماد سياسة التقليل من معدلات دوران العمل من خلال أسلوب جيد وفعال في الاختيار والتدريب والتحفيز وتطوير سياسة الحوافز المادية والمعنوية للكفاءات وربط الجزاء بالأداء.
2. إعداد خطط للتنبؤ بالاحتياجات من الموارد البشرية، والإحلال الوظيفي، والتطوير المستمر لخطط التدريب بما يتلاءم مع الاحتياجات الحالية والمتوقعة.
3. تعزيز المعرفة والمشاركة في اتخاذ القرار عبر تعزيز القنوات والأدوات المستخدمة من قبل الإدارة العليا وادارت الوحدات التنظيمية في تشجيع الموظفين على نقل وتبادل المعرفة.

تقييم إجراءات الرقابة الداخلية

يقوم المصرف بتقييم الإجراءات الرقابية الداخلية بشكل دوري حيث تقوم دائرة التدقيق الداخلي دورياً بتقييم إجراءات الرقابة الداخلية في كل مهماتها حيث تقوم بالتأكد من تطبيق كافة القرارات والمذكرات ذات الصلة، إضافةً إلى قيامها بإجراء مهمة خاصة بإجراءات الضبط الداخلي في المصرف (امتثالاً للقرار رقم 120/ م ن/ب4 لعام 2005)، وتضع توصياتها بشأن ذلك، ويتم عرض نتائج التقييم والملاحظات المكتشفة على لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة خلال اجتماعات لجنة التدقيق، والتي خلصت بمجملها إلى أن إجراءات الرقابة الداخلية في المصرف جيدة جداً، كما يصار إلى حل الملاحظات الناتجة بشكل فوري والتحقق منها لاحقاً من خلال مهام التحقق التي تقوم بها دائرة التدقيق الداخلي.

المزايا والمكافآت التي تمتع بها كل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا خلال السنة المالية

- لم يتم دفع أي تعويضات أو مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة منذ تأسيس المصرف ولغاية 2024/12/31.
- بلغت رواتب الإدارة العليا وتعويضاتها لنهاية العام 7,314,560,000 ليرة سورية.

الأحداث الجوهرية وعمليات ذات طبيعة غير متكررة

- خلال العام ارتفع سعر الصرف من 12562 إلى 13567 والذي أثر بدوره على ارتفاع الأسعار وانخفاض القدرة الشرائية لليرة السورية، الأمر الذي جعله عبئاً إضافياً على قيمة المصاريف التشغيلية والتي تسعى الإدارة دائماً على ضبطها بكافة الوسائل والإمكانات المتاحة.
- انتصار الثورة السورية وتطور المشهد السياسي والأمني في أواخر العام 2024، والذي من المتوقع أن يؤثر بشكل كبير على الاقتصاد وبالتالي على العمل المصرفي، خاصةً بعد رفع العقوبات الاقتصادية المفروضة على سورية مستقبلاً والتوجه لاقتصاد السوق ودخول منافسين جدد.
- تماشياً مع استراتيجية البنك الرامية لزيادة رأس المال والمعتمدة من قبل مجلس الإدارة، تم خلال الربع الأخير من العام تنفيذ قرار مجلس الإدارة ببيع جزء من مركز القطع البنوي، وذلك بعد استكمال كافة الإجراءات التنظيمية والحصول على موافقة مصرف سورية المركزي، وسيتم توزيع أسهم مجانية على المساهمين بعد موافقة الهيئة العامة غير العادية وزيادة رأس المال.

التبرعات والمنح التي دفعتها الشركة وإفصاحات أخرى

- تبرّع موظفي فرنسبنك سورية بما يعادل يوماً واحداً من راتب شهر شباط لعام 2024، وذلك من أجل المشاركة في الحملة التي أطلقتها مؤسسة بسمّة "جمعية دعم الأطفال المصابين بالسرطان". وقد قام المصرف بمضاعفة المبلغ المدفوع من قبل الموظفين.
- لا يوجد أي حماية حكومية أو امتيازات يتمتع بها المصرف أو أي من منتجاته بموجب القوانين والأنظمة أو غيرها، ولا يوجد أي براءات اختراع أو حقوق امتياز خاصة تم الحصول عليها.
- لا يوجد أي قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها، لها أثر مادي على عمل المصرف أو منتجاته أو قدرته التنافسية، وإنما بعض العقوبات المطبقة على الجمهورية العربية السورية بشكل عام والقطاع المصرفي بشكل خاص.
- يلتزم المصرف بمعايير العمل المصرفي المطلوبة من قبل مجلس النقد والتسليف ومصرف سورية المركزي وكافة الجهات الرقابية بالإضافة إلى الممارسات المصرفية الفضلى.

- لا يوجد أية عقود بمشاريع وارتباطات مع الشركات التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم.
- لا يوجد حالياً معايير جودة دولية معينة مطبقة.
- لا يوجد شركات تابعة للمصرف.
- لا يوجد عقوبات أو جزاءات مفروضة على المصرف ذات أثر جوهري.
- تضمن تقرير مدقق الحسابات الخارجي رأياً متحفظاً حول كفاية المخصصات المكونة تجاه توظيفات المصرف في الجمهورية اللبنانية كما يلي:

" قام المصرف بتشكيل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة للأرصدة والايداعات لدى المصارف اللبنانية وفق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 (IFRS9) ولكن بسبب عدم وضوح الرؤية حول الأوضاع المالية القائمة حالياً في لبنان مما قد يسبب تغيرات مستقبلية قد تؤثر سلباً على القطاع المصرفي اللبناني لايمكننا التأكد من مدى كفاية هذا المخصص لمواجهة هذه التغيرات المستقبلية وتحديد الأثر المتوقع على المعلومات المالية الموجزة كما في 31-كانون الأول 2024.

في رأينا وبإستثناء الأمر المذكور في أساس الاستنتاج المتحفظ، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي للمصرف كما في 31 كانون الأول 2024 وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والقوانين المصرفية السورية النافذة وتعليمات وقرارات مجلس النقد والتسليف".

ولا يألُ مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية جهداً للاستمرار بزيادة هذه المخصصات بخطة تدريجية ووفق الإمكانيات المتاحة.

عناوين الإدارة العامة وشبكة الفروع

دمشق

أبو رمانة (الفرع الرئيسي)	شارع مهدي بن بركة	هاتف: 011-3353030/1/2/3 فاكس: 011-3353037	صراف آلي
شارع بغداد	شارع بغداد – مقابل معهد الحرية	هاتف: 011-2326890/1 فاكس: 011-23268929	صراف آلي
الغسائي	الغسائي – شارع حلب	هاتف: 011-4476841 فاكس: 011-4476840	صراف آلي
المنطقة الحرة (فرع خارجي)	البرامكة – ساحة الجمارك	هاتف: 011-2321008 فاكس: 011-2113150	-

ريف دمشق

جرمانا	شارع البلدية-بناء الحناوي	هاتف:011-5642027 فاكس:011-5664838	صراف آلي
--------	---------------------------	--------------------------------------	----------

حلب

العزينة	شارع أمين الريحاني/الشلالات/ بناء رقم 4482	هاتف:021-2242601 فاكس:021-2242603	صراف آلي
الملك فيصل	شارع الملك فيصل-مقابل معهد جورج سالم	هاتف:021-2218265/6 فاكس:021-2218270	صراف آلي

اللاذقية

اللاذقية	شارع الكورنيش الغربي	هاتف:041-459829/30 فاكس:041-459907	صراف آلي
----------	----------------------	---------------------------------------	----------

طرطوس

طرطوس	شارع الثورة – بناء عبد اللطيف اسماعيل	هاتف:043-329060 فاكس:043-329064	صراف آلي
-------	--	------------------------------------	----------

كما يوجد فروع للمصرف قيد التجهيز في كل من المزة وحمص (الحواش والمحطة) وحماة وحلب (الفرقان) وفي المناطق الصناعية (عدرا وحسنا والشيخ نجار).

Association of Syrian
Certified Accountants



جمعية المحاسبين القانونيين
في سورية

شهادة محاسب قانوني

إلى السادة المساهمين المحترمين
مصرف فرنسبنك سورية
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
دمشق - سورية

الرأي المتحفظ

قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لمصرف فرنسبنك سورية ش.م.م. عامة سورية والتي تشمل بيان الوضع المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤، وكل من بيانات الدخل، الدخل الشامل الآخر، التغيرات في حقوق المساهمين والتدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخص للسياسات المحاسبية الهامة ومعلومات تفسيرية أخرى.

في رأينا، وباستثناء الأمر المذكور في أساس الرأي المتحفظ، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي للمصرف كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والقوانين المصرفية السورية النافذة وتعليمات وقرارات مجلس النقد والتسليف.

أساس الرأي المتحفظ

- قام المصرف بتشكيل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة للأرصدة والإيداعات لدى المصارف اللبنانية وفق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ (IFRS9) ولكن بسبب عدم وضوح الرؤية حول الأوضاع المالية القائمة حالياً في لبنان، مما قد يسبب تغيرات مستقبلية قد تؤثر سلباً على القطاع المصرفي اللبناني، لا يمكننا التأكد من مدى كفاية هذا المخصص لمواجهة هذه التغيرات المستقبلية وتحديد الأثر المتوقع على البيانات المالية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤.

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. لقد تم شرح مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير في فقرة "مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية" من تقريرنا. إننا مستقلون عن المصرف وفق "قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين" الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين وقواعد السلوك المهني في الجمهورية العربية السورية والمتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية للمصرف. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. نعتقد بأن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للفترة المالية الحالية. وتم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً بشأنها.



رقم الترخيص /

اسم

ش / 17

شركة السمان ومشاركوه
محاسبون قانونيون المدنية المهنية

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩)
أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد
التقارير المالية رقم (٩) "الأدوات المالية" والذي يحل محل معيار
المحاسبة الدولي رقم (٣٩).

قام المصرف بتطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم
(٩) اعتباراً من أول كانون الثاني ٢٠١٩ بأثر رجعي مع إعادة
عرض أرقام المقارنة بما يتفق مع المعيار الدولي لإعداد التقارير
المالية رقم (١).

إن التغيرات الرئيسية الناتجة عن تطبيق المعيار الدولي لإعداد
التقارير المالية رقم (٩) هي أن الخسائر الائتمانية للمصرف
تستند حالياً على نصح الخسارة المتوقعة بدلاً من نصح الخسارة
المتكبدة، والتغير في تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات
المالية للمصرف.

إن التسهيلات الائتمانية تشكل جزءاً رئيسياً من موجودات
المصرف، ونظراً لأهمية الاجتهادات المستخدمة في تصنيف
التسهيلات الائتمانية في المراحل المختلفة المنصوص عليها في
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) وتحديد متطلبات
المخصصات ذات الصلة، تم اعتبارها من مخاطر التدقيق
الرئيسية.

تمارس إدارة المصرف اجتهادات مهمة وتستخدم افتراضات
لتحديد كلاً من التوقيت ومقدار المخصص الذي يتوجب
تسجيله كخسائر ائتمانية متوقعة.

لقد قمنا بفهم سياسة المصرف لتصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات
المالية المعدة وفقاً لمعيار التقارير المالية رقم (٩) وقمنا بمقارنتها مع متطلبات
المعيار رقم (٩) والتعليمات الرقابية بهذا الخصوص.
كما قمنا بفهم منهجية الخسائر الائتمانية المتوقعة المتبعة من قبل المصرف
من خلال الاستعانة بالخبراء حيثما كان ذلك مناسباً لإرضاء أنفسنا حول
تلك البيانات والتي اشتملت على عدة بنود أهمها:

- الإطلاع على سياسة تحديد مخصصات الخسائر الائتمانية
للمصرف وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩).
والتعليمات الصادرة عن مصرف سورية المركزي.
- تحديد حدوث زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان تصنيف
التعرضات الائتمانية الممنوحة من قبل المصرف.
- فهم مصادر البيانات الرئيسية والافتراضات للبيانات المستخدمة
في نماذج الخسارة الائتمانية المتوقعة، وافتراضات النظرة المستقبلية
المستخدمة في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة الخاصة بها.
- مراجعة مبلغ التعرض عند التعثر في السداد لعينة من التعرضات.
- مراجعة احتمال حدوث التعثر في السداد المستخدم في
احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة والمحاسب بناءً على عدة
دورات اقتصادية محددة.
- مراجعة احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة في حالة حدوث
التعثر في السداد المستخدمة في احتسابها بما في ذلك مدى
ملائمة الضمانات والعمليات الحسابية الناتجة عن ذلك.
- مراجعة اكتمال التسهيلات الائتمانية والأوراق المالية
الاستثمارية والإيداعات المستخدمة في عملية احتساب الخسارة
الائتمانية المتوقعة.
- فهم العمليات الائتمانية الرئيسية للمصرف المشتملة على منح
وإثبات ومراقبة وتحديد المخصصات ومراجعة نظام الرقابة
الداخلي على تلك العمليات.
- مراجعة وفهم المنهجية المستخدمة من قبل المصرف لتحديد
المخصصات المرصودة مقابل التعرضات المصنفة على أنها ضمن
المراحل (الأولى والثانية والثالثة)، وتقييم مدى معقولية
الافتراضات الأساسية ومدى كفاية البيانات المستخدمة من
قبل المصرف.



فروقات أسعار صرف

- لدى المصرف أصول والتزامات نقدية مهمة بالعملات الأجنبية، والتي يتم تحويلها الى الليرة السورية (العملة التشغيلية وعملة اعداد البيانات المالية) حسب أسعار الصرف الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي بنهاية كل دورة مالية.
- بسبب التغير المستمر والحاد في سعر صرف الليرة السورية مقابل العملات الأجنبية، هناك خطر من أن يتم تطبيق أسعار صرف خاطئة عند إعادة تحويل الأصول والالتزامات النقدية، أو خطر عدم تحويل جميع الحسابات النقدية المعنونة بالعملات الأجنبية إلى الليرة السورية. ما يمكن أن يؤدي الى أخطاء جوهرية في البيانات المالية.
- تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها:
- التأكد من أن أسعار الصرف المطبقة في المصرف مطابقة لأسعار الصرف الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي.
 - القيام بتحديد المعاملات والأرصدة المعنونة بالعملات الأجنبية والتأكد، على أساس العينة، من:
 - اعتماد أسعار الصرف المناسبة
 - دقة عملية التحويل الى عملة إعداد البيانات المالية
 - قيد فروقات الصرف الى الحسابات المناسبة في بيان الوضع المالي وبيان الدخل.

معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى التي يتم تضمينها في التقرير السنوي من خارج القوائم المالية المرفقة مع تقرير مدقق الحسابات. إننا نتوقع أن يتم تزويدنا بالتقرير السنوي بتاريخ لاحق لتقريرنا ولا يشمل رأينا حول القوائم المالية هذه المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي نوع من التأكيد أو استنتاج حولها. تنحصر مسؤوليتنا في حدود قراءة المعلومات الأخرى المذكورة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، بحيث تُقدّر فيما إذا كانت غير متوافقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو المعلومات التي اطلعنا عليها من خلال تدقيقنا أو أن هذه المعلومات الأخرى تتضمن أخطاء جوهرية.

مسؤوليات الإدارة والقيمين على إعداد البيانات المالية للمصرف

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، كذلك إن الإدارة مسؤولة عن الضبط الداخلي الذي تراه ضرورياً لتمكينها من إعداد بيانات مالية خالية من أخطاء جوهرية سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ.

عند إعداد البيانات المالية تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المصرف على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح حيث ينطبق، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المصرف أو وقف عملياته، أو عندما لا يتوفر لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

إن القيمين على الحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمصرف.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية

إن هدفنا الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وكذلك إصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولكن لا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وفي نطاق القوانين المصرفية المرعية الإجراء، سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الغش أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مجتمعة فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية.



- كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:
- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وكذلك التصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الغش تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الغش التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
 - بالإطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة وفقاً للظروف، ولكن ليس من أجل إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمصرف.
 - بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
 - باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، استنتاج عما إذا كان هناك حالة جوهريّة من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً هامة حول قدرة المصرف على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهريّة من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية، أو، في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالمنشأة إلى التوقف عن الاستمرار كمنشأة عاملة.
 - بتقييم العرض الإجمالي بنية ومحتوى البيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

نقوم بالتواصل مع المقيمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم بإطلاع المقيمين على الحوكمة ببيان يظهر امثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد بتأثيرها على استقلاليتنا بشكل معقول وإجراءات الحماية ذات الصلة، حيث ينطبق.

من الأمور التي تم التواصل بشأنها مع المقيمين على الحوكمة، نقوم بتحديد أكثر هذه الأمور أهمية في تدقيق البيانات المالية للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بتوصيف هذه الأمور في تدقيقنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، أن لا يتم عرض أمر معين في تقريرنا في حال كان للإفصاح تأثيرات سلبية يتوقع منها بشكل معقول أن تفوق منفعتها المصلحة العامة.

إفصاح حول متطلبات قانونية وتنظيمية

إن نطاق تدقيقنا يتضمن أيضاً التأكد من مدى التزام المصرف بتطبيق أنظمة وتعليمات هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وخصوصاً المتعلقة منها بالبيانات المالية، ومدى التزام المصرف بالضوابط القانونية والتنظيمية والرقابية الخاصة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. يحتفظ المصرف بقيود وسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية وأن البيانات المالية متفقة معها ونوصي بالمصادقة عليها.

دمشق - سورية

٣ حزيران ٢٠٢٥



مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان الوضع المالي

كما في ٣١ كانون الأول		إيضاح	الموجودات
٢٠٢٣	٢٠٢٤		
ألف ل.س.	ألف ل.س.		
٦٤٩,٤٩١,٦١٠	٤٩٧,٦٠٧,٨٣٣	٥	نقد وأرصدة لدى مصرف سورية المركزي
٦٨٥,٦٤٤,١٨٧	٧٩٦,٦٢٣,٤٤٧	٦	أرصدة لدى مصارف
١٨,٢٩٩,١٧٥	-	٧	إيداعات لدى مصارف
١٥٢,٥٨٣,١٧٥	٢١٥,٨٤٨,٧٤٤	٨	صافي التسهيلات الائتمانية المباشرة
٢٦٠,٩١٨	٢٦٠,٩١٨	٩	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٢١,٥٢٨,٢٥٤	٢٣,٣٠٧,١٣٠	١٠	موجودات ثابتة ملموسة
٢٨١,٢٥٩	٢٧٩,٣٠٩	١١	موجودات غير ملموسة
١٠,٣٠١,٧٩٧	٧,٢٧٨,٠٤٦	١٢	موجودات ضريبية مؤجلة
٣٣١,٩٤٠	١٣٧,٥٥٦	١٣	حق استخدام أصول مستأجرة
٥,٣٦٦,٧٩١	٧,٩٠٦,٣٣١	١٤	موجودات أخرى
٨٣,٧٤٧,٥١٦	٩٠,٤٣٢,٣٩٦	١٥	وديعة مجمدة لدى مصرف سورية المركزي
<u>١,٦٢٧,٨٣٦,٦٢٢</u>	<u>١,٦٣٩,٦٨١,٧١٠</u>		مجموع الموجودات

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٥ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان الوضع المالي / تابع

كما في ٣١ كانون الأول		إيضاح	المطلوبات
٢٠٢٣	٢٠٢٤		
ألف ل.س.	ألف ل.س.		
٢٢٠,٣٦٦,٢٩٩	٢٥١,٣٨٦,٧٢٠	١٦	ودائع مصارف
٧٤٤,٧٦٢,١٦٣	٧٢٧,٦٤٠,٥٣٤	١٧	ودائع الزبائن
٢٠,٩٠٤,٣٥٦	٢٢,٠٦٧,٦٠٧	١٨	تأمينات نقدية
٤٠٧,١٥٦	٨٤٤,٣٨٦	١٩	مخصصات متنوعة
٤٦,٢٣١,٨١٨	٢٦,١١٨,١٥٤	٢٠	مطلوبات أخرى
١,٠٣٢,٦٧١,٧٩٢	١,٠٢٨,٠٥٧,٤٠١		مجموع المطلوبات
			حقوق المساهمين
٥,٢٥٠,٠٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠	٢١	رأس المال الصادر والمكتتب به والمسدد بالكامل
٣٦٧,٩٧٠	٣٦٧,٩٧٠	٢٢	احتياطي قانوني
٣٦٧,٩٧٠	٣٦٧,٩٧٠	٢٢	احتياطي خاص
(٣٦,٢٧٤,٧٨١)	٦,٩٦٤,٨٩٧	٢٣	أرباح / (خسائر) متراكمة محققة
٦٢٥,٤٥٣,٦٧١	٥٩٨,٦٧٣,٤٧٢	٢٣	أرباح مدورة غير محققة
٥٩٥,١٦٤,٨٣٠	٦١١,٦٢٤,٣٠٩		مجموع حقوق المساهمين
١,٦٢٧,٨٣٦,٦٢٢	١,٦٣٩,٦٨١,٧١٠		مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٦ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية

بيان الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		
٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاح
ألف ل.س.	ألف ل.س.	
٢١,٢٧٥,٧٣٦	٣١,٦٤١,٧٧٦	٢٤ الفوائد الدائنة
(١١,٢٨١,٣٧٨)	(٢٠,٨٥٤,٠٥٧)	٢٥ الفوائد المدينة
٩,٩٩٤,٣٥٨	١٠,٧٨٧,٧١٩	صافي الدخل من الفوائد
٣,٣١١,٥٥٢	١٠,١٤٨,١٤٧	٢٦ الرسوم والعمولات الدائنة
(٢١٨,٣٦١)	(٤٣١,٠١٤)	٢٧ الرسوم والعمولات المدينة
٣,٠٩٣,١٩١	٩,٧١٧,١٣٣	صافي الدخل من الرسوم والعمولات
١٣,٠٨٧,٥٤٩	٢٠,٥٠٤,٨٥٢	صافي الدخل من الفوائد والرسوم والعمولات
٥,٢٥٩,٠٦٦	٨,٤٣٦,٩٧٦	صافي الأرباح الناتجة عن التعاملات بالعملة الأجنبية
٤٧٧,٣٥٠,٠٠٠	٤٤,٥٢١,٥٠٠	أرباح غير محققة ناتجة عن تقييم مركز القطع البنوي
٤٠,٤٢٥	٥٠,٨٧٠	٢٨ إيرادات تشغيلية أخرى
٤٩٥,٧٣٧,٠٤٠	٧٣,٥١٤,١٩٨	إجمالي الدخل التشغيلي
(١٨,٩٩٦,٨٣٨)	(٣٢,٨٣٦,٥٧٤)	٢٩ نفقات الموظفين
(٤١٠,٦٣٥)	(٧٧٤,٩٦٧)	١٠ استهلاكات موجودات ثابتة ملموسة
(٣١,٢١٢)	(٢٩,٧٥٠)	١١ إطفاءات موجودات ثابتة غير ملموسة
(١٩٤,٣٨٤)	(١٩٤,٣٨٤)	١٣ استهلاكات حق استخدام أصول مستأجرة
(٢٥٥,٠٠٠)	(٤٢٧,١٧٣)	١٩ مصروف مخصصات متنوعة
(٣٠,٢٩١,١٩٤)	(٧,٣٤٢,٢٧٢)	٣٠ استرداد / (مصروف) الخسائر الائتمانية المتوقعة
(٧,٥٥٤,١٥٥)	(١٢,٤٢٣,٣٠٢)	٣١ مصاريف تشغيلية أخرى
(٥٧,٧٣٣,٤١٨)	(٥٤,٠٢٨,٤٢٢)	إجمالي المصروفات التشغيلية
٤٣٨,٠٠٣,٦٢٢	١٩,٤٨٥,٧٧٦	الربح قبل الضريبة
١٠,٣٠١,٧٩٧	(٣,٠٢٣,٧٥١)	١٢ (مصروف) / إيراد ضريبة دخل
(٢٩٢,٨٦٠)	(٢,٥٤٦)	١٢ مصروف ضريبة ربع رؤوس أموال متداولة
٤٤٨,٠١٢,٥٥٩	١٦,٤٥٩,٤٧٩	صافي ربح السنة
٨,٥٣٣,٥٧	٣١٣,٥١	٣٢ حصة السهم الأساسية والمخفضة (ليرة سورية)

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٧ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان الدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف ل.س.	ألف ل.س.	
٤٤٨,٠١٢,٥٥٩	١٦,٤٥٩,٤٧٩	صافي ربح السنة
٤٤٨,٠١٢,٥٥٩	١٦,٤٥٩,٤٧٩	الدخل الشامل للسنة

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٨ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان التغييرات في حقوق المساهمين

رأس المال	المكتتب به والمدفوع	احتياطي قانوني	احتياطي خاص	صافي ربح السنة	أرباح / (خسائر) متراكمة	أرباح مدورة	الجموع
ألف ل.س.	ألف ل.س.	ألف ل.س.	ألف ل.س.	ألف ل.س.	ألف ل.س.	غير محققة	ألف ل.س.
الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٢٤	٥,٢٥٠,٠٠٠	٣٦٧,٩٧٠	٣٦٧,٩٧٠	-	(٣٦,٢٧٤,٧٨١)	٦٢٥,٤٥٣,٦٧١	٥٩٥,١٦٤,٨٣٠
الدخل الشامل للسنة	-	-	-	١٦,٤٥٩,٤٧٩	-	-	١٦,٤٥٩,٤٧٩
تحويل من أرباح قطع بنوي	-	-	-	-	٧١,٣٠١,٦٩٩	(٧١,٣٠١,٦٩٩)	-
تخصيص أرباح السنة	-	-	-	(١٦,٤٥٩,٤٧٩)	(٢٨,٠٦٢,٠٢١)	٤٤,٥٢١,٥٠٠	-
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤	٥,٢٥٠,٠٠٠	٣٦٧,٩٧٠	٣٦٧,٩٧٠	-	٦,٩٦٤,٨٩٧	٥٩٨,٦٧٣,٤٧٢	٦١١,٦٢٤,٣٠٩
الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٢٣	٥,٢٥٠,٠٠٠	٣٦٧,٩٧٠	٣٦٧,٩٧٠	-	(٦,٩٣٧,٣٤٠)	١٤٨,١٠٣,٦٧١	١٤٧,١٥٢,٢٧١
الدخل الشامل للسنة	-	-	-	٤٤٨,٠١٢,٥٥٩	-	-	٤٤٨,٠١٢,٥٥٩
تخصيص أرباح السنة	-	-	-	(٤٤٨,٠١٢,٥٥٩)	(٢٩,٣٣٧,٤٤١)	٤٧٧,٣٥٠,٠٠٠	-
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣	٥,٢٥٠,٠٠٠	٣٦٧,٩٧٠	٣٦٧,٩٧٠	-	(٣٦,٢٧٤,٧٨١)	٦٢٥,٤٥٣,٦٧١	٥٩٥,١٦٤,٨٣٠

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		إيضاح
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف ل.س.	ألف ل.س.	
التدفقات النقدية من النشاطات التشغيلية		
٤٣٨,٠٠٣,٦٢٢	١٩,٤٨٥,٧٧٦	الربح قبل الضريبة
		تعديل لمطابقة الخسائر الصافية مع النقد الناتج عن النشاطات التشغيلية
٦٣٦,٢٣١	٩٩٩,١٠١	١٣,١١,١٠ الاستهلاك والإطفاءات
٣٠,٢٩١,١٩٤	٧,٣٤٢,٢٧٢	٣٠ (استرداد) / مصروف الخسائر الائتمانية المتوقعة
٣٥٥,٠٠٠	٤٢٧,١٧٣	١٩ تشكيل مخصصات متنوعة
(٤٧٧,٣٥٠,٠٠٠)	(٤٤,٥٢١,٥٠٠)	أرباح غير محققة ناتجة عن تقييم مركز القطع البنوي
(٨,١٦٣,٩٥٣)	(١٦,٢٦٧,١٧٨)	الخسارة قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
التغير في الموجودات والمطلوبات		
٢٢,٧٢٩,٩٨٧	٧,٢١٩,٠٧٧	النقص في الإيداعات لدى المصرف المركزي التي تزيد عن ثلاثة أشهر
٩,٣٢٦,٠٩٥	١٨,٣٠٥,٦٦٩	النقص في الإيداعات لدى المصارف
(٣٣,٣٨٥,٨٦٥)	(٥٦,٥٦٧,١٩٩)	الزيادة في صافي التسهيلات الائتمانية المباشرة
١,٠٦٥,١٥١	(٢,٤٦٠,٠٨٤)	(الزيادة) / النقص في موجودات أخرى
(١٥,٦١٩,٠٧٩)	١٦,١٤٤,١٨٧	الزيادة / (النقص) في ودائع المصارف
(٥٨,١١٩,٧٥٤)	(٥٣,٦٣٥,٧٤٧)	النقص في ودائع الزبائن
(٥١٢,٨٨٣)	(٣١٢,٧٧٧)	النقص في التأمينات النقدية
٣٥,٤٠٧,٨٥٥	(٢٠,٣٢٧,٩٣٢)	(النقص) / الزيادة في مطلوبات أخرى
(٤٧,٢٧٢,٤٤٦)	(١٠٧,٩٠١,٩٨٤)	صافي الأموال المستخدمة في النشاطات التشغيلية

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ١٠ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان التدفقات النقدية/تابع

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		إيضاح
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف ل.س.	ألف ل.س.	
١٦٣,٣٠٠,٠٠٠	-	التدفقات النقدية من النشاطات الاستثمارية
(٩٢٥,٧٨٠)	(٢,٢٧٣,٦١٦)	المحصل من استحقاق موجودات مالية بالكلفة المطفأة
(٥٢,٦٠٠)	(٢٧,٨٠٠)	شراء موجودات ثابتة ملموسة
(٣٣٦,٥٢٣)	(٢٨٠,٢٢٧)	شراء موجودات ثابتة غير ملموسة
١٦١,٩٨٥,٠٩٧	(٢,٥٨١,٦٤٣)	الزيادة في المشاريع قيد التنفيذ
		صافي الأموال المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
(٩٠,٠٠٠)	-	التدفقات النقدية من النشاطات التمويلية
(٩٠,٠٠٠)	-	دفعات متعلقة بحقوق استخدام الأصول المستأجرة
٩٥٦,٠٦٦,٢٦١	٨٥,٤٦٨,٨٩٢	صافي الأموال الناتجة عن النشاطات التمويلية
١,٠٧٠,٦٨٨,٩١٢	(٢٥,٠١٤,٧٣٥)	فروقات أسعار الصرف
٢٢٦,٥٩٦,٧٤٤	١,٢٩٧,٢٨٥,٦٥٦	صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما يوازي النقد
١,٢٩٧,٢٨٥,٦٥٦	١,٢٧٢,٢٧٠,٩٢١	النقد وما يوازي النقد في بداية السنة
		النقد وما يوازي النقد في نهاية السنة
٢٢,٥٨١,٠٧٥	٣١,٦٩٠,١٤٣	التدفقات النقدية التشغيلية من الفوائد
(١٢,٤١٤,٢٨٧)	(٢٥,٢٦٥,٤٨٨)	فوائد مقبوضة
		فوائد مدفوعة

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٣ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ١١ -